



The Oshkosh Way

Notre Code d'éthique
et de conduite



OSHKOSH™



Table des matières

MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENT- DIRECTEUR GÉNÉRAL 03

NOS VALEURS 04

NOUS VIVONS THE OSHKOSH WAY 05

Un engagement partagé
Nos responsabilités
Demander de l'aide / Signaler les problèmes

NOUS DONNONS LA PRIORITÉ AUX PERSONNES - PEOPLE FIRST 10

Diversité et non-discrimination
Lieu de travail exempt de harcèlement
Droits humains
Protection des données personnelles
Santé, sûreté et sécurité
Activités caritatives et contributions

NOUS FAISONS LE BON CHOIX 22

Qualité et sécurité des produits
Partenaires commerciaux
Marchés publics
Conflits d'intérêts
Cadeaux et divertissements

NOUS PERSÉVÉRONS 31

Lutte contre la corruption
Concurrence loyale
Délits d'initié
Commerce international
Activités politiques et lobbying

NOUS SOMMES MEILLEURS ENSEMBLE 39

Informations confidentielles
Équipement et ressources électroniques
Exactitude des données et des enregistrements
Communications responsables
Durabilité et l'environnement

VIVRE NOS VALEURS – RÉFLEXIONS FINALES DE L'ÉQUIPE MONDIALE ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ 47

RESSOURCES UTILES 48



Un message de notre président et chef de la direction

Faire la bonne chose est extrêmement important pour nous et est l'une des valeurs fondamentales que nous vivons chaque jour. Nos valeurs sont : nous donnons la priorité aux gens, nous faisons ce qu'il faut, nous persévérons, nous sommes meilleurs ensemble.

Ces valeurs fondamentales sont le fondement de notre culture People First et démontrent comment nous vivons notre objectif de faire une différence dans la vie des gens. Les membres de notre équipe, nos clients, nos actionnaires et nos communautés comptent sur nous chaque jour pour faire des affaires de la bonne façon.

L'Oshkosh Way, notre code d'éthique et de conduite, est basé sur nos valeurs fondamentales. C'est une feuille de route d'attentes et de politiques qui guident chacun d'entre nous. C'est ainsi que nous agissons au nom de notre entreprise. C'est ainsi que nous nous assurons d'exploiter notre entreprise conformément aux normes éthiques les plus élevées.

Nous vous encourageons à utiliser The Oshkosh Way comme guide et à participer activement à la défense des valeurs qui illustrent vraiment notre culture People First.

John C. Pfeifer
Président-et chef de la direction



Qui nous sommes et quelles sont nos valeurs

Chez Oshkosh, nous voulons faire progresser le monde autour de nous. En construisant, servant et protégeant les personnes et les communautés. Nous sommes unis autour d'un objectif commun : avoir un réel impact sur la vie des gens. Nos valeurs consistent en un ensemble de convictions qui nous aide à aligner nos comportements sur notre objectif et à nous guider pour faire un formidable travail avec des personnes extraordinaires.

Nos valeurs

NOUS DONNONS LA PRIORITÉ AUX PERSONNES

- Nous traitons les personnes comme il se doit.
- Nous veillons à la sécurité des personnes dans nos locaux et de celles qui utilisent nos produits.
- Nous tenons au bien-être psychologique, physique et financier de notre personnel.
- Nous célébrons le caractère unique de chaque personne.
- Nous valorisons la parole et les idées de chacun.
- Nous sommes conscients de notre influence et notre impact sur les autres, nos partenaires et nos collectivités.

NOUS FAISONS LE BON CHOIX

- Nous faisons le bon choix, de la bonne manière et pour les bonnes raisons.
- Nous assumons la responsabilité de nos actions.
- Nous prenons la parole et partageons nos idées et de nos préoccupations.
- Nous tenons nos promesses.
- Nous respectons notre environnement, sur notre lieu de travail ainsi que sur la planète dont nous dépendons.

NOUS PERSÉVÉRONS

- Nous repoussons les limites de la technologie et de l'ingénierie pour offrir un service de qualité à nos clients et à ceux qui comptent sur nous.
- Nous défions l'impossible pour faire à tout instant la différence.
- Nous sommes courageux et déterminés.
- Nous nous efforçons de surmonter les obstacles pour atteindre nos objectifs.

NOUS SOMMES MEILLEURS ENSEMBLE

- Nous encourageons la diversité des idées.
- Nous misons sur la diversité pour stimuler l'innovation.
- Nous créons un environnement accueillant.
- Nous travaillons ensemble pour permettre à notre entreprise d'atteindre son plein potentiel, quels que soient le pays, le site, le département ou le poste occupé.



Nous vivons The Oshkosh Way

[Un engagement partagé](#)

[Nos responsabilités](#)

[Demander de l'aide / Signaler les problèmes](#)





Un engagement partagé

L'approche Oshkosh

Nous croyons en l'importance de fabriquer des produits fantastiques ... d'exercer un emploi qui ne soit pas juste un gagne-pain ... d'avoir un réel impact sur la vie des personnes et des communautés partout dans le monde.

Nous savons qu'en effectuant notre travail de la bonne manière, avec The Oshkosh Way, nous honorons l'héritage de notre code éthique et continuons d'avoir un réel impact sur la vie des membres de notre équipe, des clients, des actionnaires et des communautés.

Notre Code d'éthique et de conduite (le « Code ») nous montre comment

Tout ce que nous faisons à Oshkosh est axé sur les personnes ... y compris ce Code.

Il nous guide pour prendre les bonnes décisions et mener nos affaires comme il se doit.. Il met en lumière notre objectif, nos valeurs et notre culture People First et nous aide à gérer les problèmes d'éthique au quotidien. Il met également en avant les personnes, les politiques et les ressources disponibles pour répondre à nos questions et nous aider en cas de problèmes.

« PERSONNE NE COMMET QUELQUE CHOSE DE RÉPRÉHENSIBLE D'EMBLÉE. CELA SE PRODUIT GÉNÉRALEMENT LENTEMENT, TACITEMENT ET SANS Y RÉFLÉCHIR VRAIMENT. EN COMPRENANT ET EN VIVANT THE OSHKOSH WAY, NOUS NOUS DONNONS LES MOYENS DE PRENDRE NOS DÉCISIONS AU QUOTIDIEN EN SUIVANT LA BONNE VOIE. »

- Un membre de l'équipe à Riyadh, en Arabie Saoudite

Nous sommes tous responsables

Les membres du conseil d'administration, les responsables, les membres de l'équipe, les contractuels, les stagiaires, les consultants et les agents d'Oshkosh Corporation (« Oshkosh ») et toutes nos divisions, filiales et sociétés apparentées dans le monde doivent lire et respecter notre Code.

Nous attendons également de la part de nos fournisseurs, prestataires et autres partenaires commerciaux qu'ils appliquent le même niveau de standards et qu'ils partagent l'esprit de notre Code.

La confiance et la réputation peuvent se perdre en raison d'une seule mauvaise décision

Ne perdons jamais de vue qu'une seule mauvaise décision peut nous faire perdre la confiance bâtie depuis plus d'un siècle. C'est pourquoi quiconque enfreint notre Code, les politiques d'Oshkosh ou la loi s'expose à des sanctions pouvant aller jusqu'au licenciement.



Nos responsabilités

Nous prenons un engagement

Nous avons tous le devoir de nous comporter et de travailler conformément à The Oshkosh Way. Chacun, à tous les niveaux d'Oshkosh, doit :

- **Incarner et appliquer nos valeurs fondamentales.** Nos valeurs nous guident au quotidien. Nous respectons notre Code, nos politiques et les lois des pays dans lesquels nous exerçons des activités, et nous aidons les autres à en faire de même. Si nous avons des questions ou ne sommes pas sûrs de ce qu'il faut faire, nous demandons l'aide de notre responsable, des ressources humaines ou de l'équipe mondiale éthique et conformité.
- **Signaler les problèmes.** Nous savons qu'il faut avoir du courage pour le faire. Si nous constatons ou soupçonnons que quelqu'un ne respecte pas nos valeurs, nous le signalons. Nous coopérons également pleinement et honnêtement à toute enquête sur un comportement répréhensible. Ce n'est pas toujours facile de signaler un problème, mais c'est toujours la bonne décision.
- **Ne jamais compromettre notre intégrité.** Nous veillons à ce qu'il n'y ait jamais de différence entre ce que nous disons et ce que nous faisons. Nous ne laissons jamais la pression nous pousser à faire des choses répréhensibles. Si nous ne pouvons pas mener une activité légalement et dans le respect de l'éthique, nous nous en abstenons.

Nous avons des attentes et des exigences plus importantes envers les managers.

Ils ont des obligations supplémentaires et donnent l'exemple sur notre façon de travailler. Ceux d'entre nous qui sont des chefs d'équipe doivent :

- **Promouvoir une culture rigoureusement éthique.** Cela implique de bien expliquer comment faire ce qui est bien et promouvoir nos valeurs fondamentales au quotidien.
- **Garder nos portes ouvertes...** afin de créer un environnement dans lequel les membres de l'équipe se sentent à l'aise de poser des questions ou exposer leurs préoccupations. Nous les écoutons attentivement et les aidons à résoudre les problèmes, en nous appuyant sur le Code.
- **Prendre des mesures.** Nous nous efforçons de résoudre les problèmes rapidement. Nous signalons immédiatement les comportements contraires au Code, à nos politiques d'entreprise ou à la loi. Si nous ne sommes pas sûrs quand et à qui faire remonter les problèmes, nous demandons l'aide de notre responsable, des ressources humaines ou de l'équipe mondiale éthique et conformité. Nous n'exerçons jamais de représailles ni n'autorisons quiconque ce soit à le faire, envers toute personne qui a fait part d'une préoccupation de bonne foi.

QUE VEUT DIRE « DE BONNE FOI » ?

Faire part d'une préoccupation de bonne foi signifie que la personne pense honnêtement qu'il s'est produit une infraction à notre Code, à nos politiques d'entreprise ou à la loi.



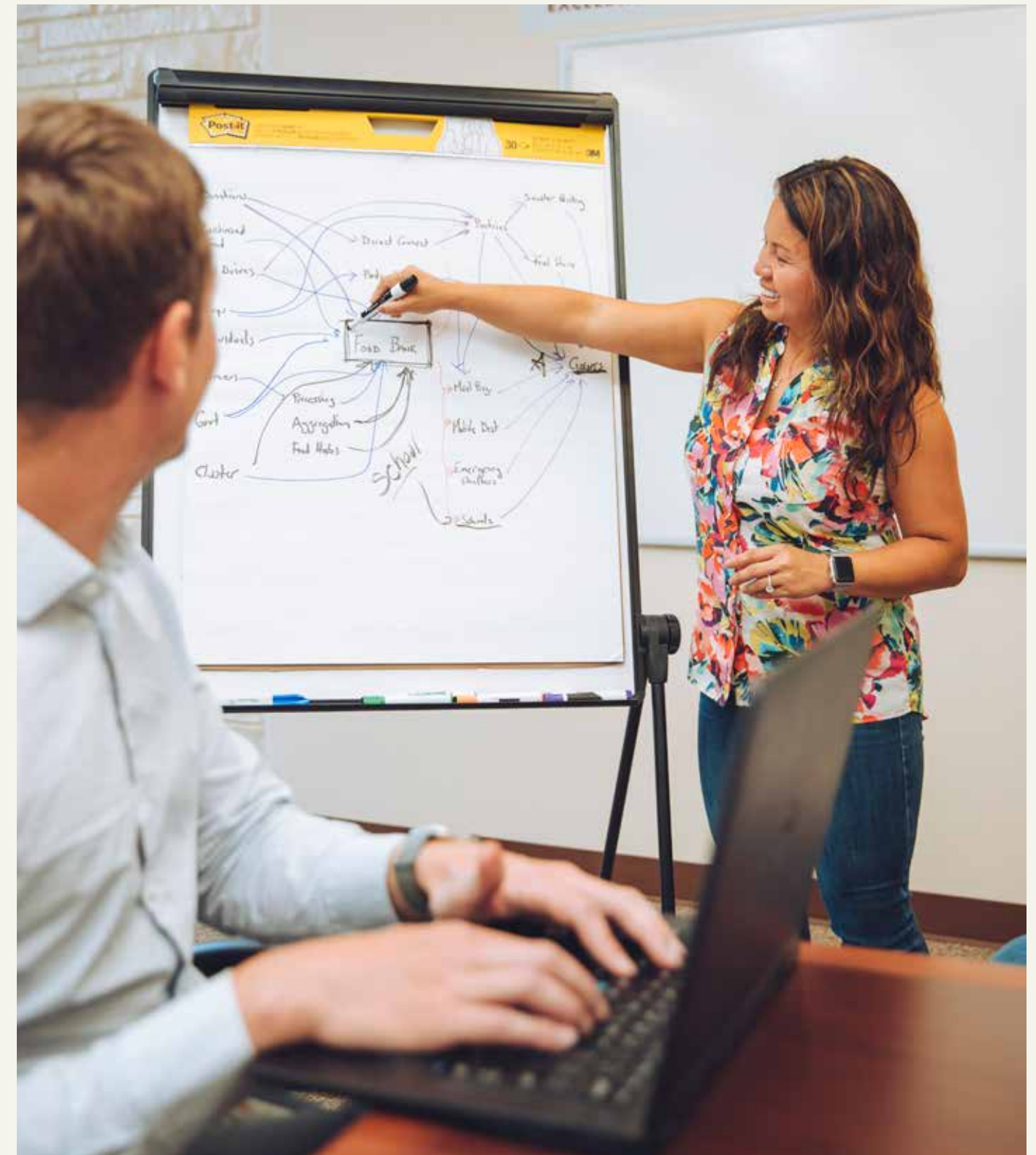
NOS RESPONSABILITÉS

Nous prenons les décisions comme il le faut

Nous prenons des décisions conformes à nos valeurs ... mais la bonne démarche à suivre n'est pas toujours évidente. Dans un tel cas, il peut être utile de nous poser les questions suivantes :

1. Est-ce légal ?
2. Est-ce autorisé par notre Code et nos politiques d'entreprise ?
3. Est-ce conforme à nos valeurs fondamentales et à notre culture ?
4. Serions-nous à l'aise si cela faisait la une des médias ?

Si la réponse à toutes ces questions est « **oui** », nous savons qu'il est probablement acceptable de continuer. Mais si la réponse à l'une des questions est « **non** » ou « **je ne suis pas sûr(e)** », nous nous arrêtons, consultons le Code et demandons conseil à notre responsable, aux ressources humaines ou à l'équipe mondiale éthique et conformité. Consultez la page Ressources utiles pour les coordonnées.





Demander de l'aide / Signaler les problèmes

Nous posons des questions. Nous faisons part de nos préoccupations.

Faire ce qui est bien exige d'être proactif. Plusieurs ressources sont à notre disposition si nous avons des questions ou voulons signaler quelque chose qui semble répréhensible. En faisant part des problèmes, nous pouvons travailler ensemble pour trouver des solutions qui rendront Oshkosh encore meilleure. Nous pouvons nous tourner vers :

- Notre responsable ou un autre dirigeant
- [Les ressources humaines](#)
- [L'équipe mondiale éthique et conformité](#)
- [La hotline « Éthique »](#)

Quelles que soient les ressources vers lesquelles nous nous tournons, nous obtiendrons rapidement des réponses à nos questions et nos préoccupations seront toutes traitées et examinées rapidement.

La hotline « Éthique »

Accessible par téléphone ou sur l'internet, la hotline « Éthique » permet aux membres de l'équipe et aux tiers de poser des questions ou de faire part de leurs préoccupations 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Des interprètes sont disponibles et toute personne qui contacte la hotline peut garder d'anonymat. Les informations fournies sur la hotline sont notées en détail et envoyées à l'équipe mondiale d'éthique et de conformité pour enquête et résolution.

Représailles interdites

Oshkosh tient à ce que les personnes se sentent à l'aise pour signaler les problèmes, en sachant qu'ils prennent la bonne décision. Notre société interdit strictement les représailles envers quiconque a fait un signalement de bonne foi ou coopère à une enquête sur un problème éventuel.



En savoir plus

[Politique d'interdiction des représailles](#)



Nous donnons la priorité aux personnes - People First

[Diversité et non-discrimination](#)

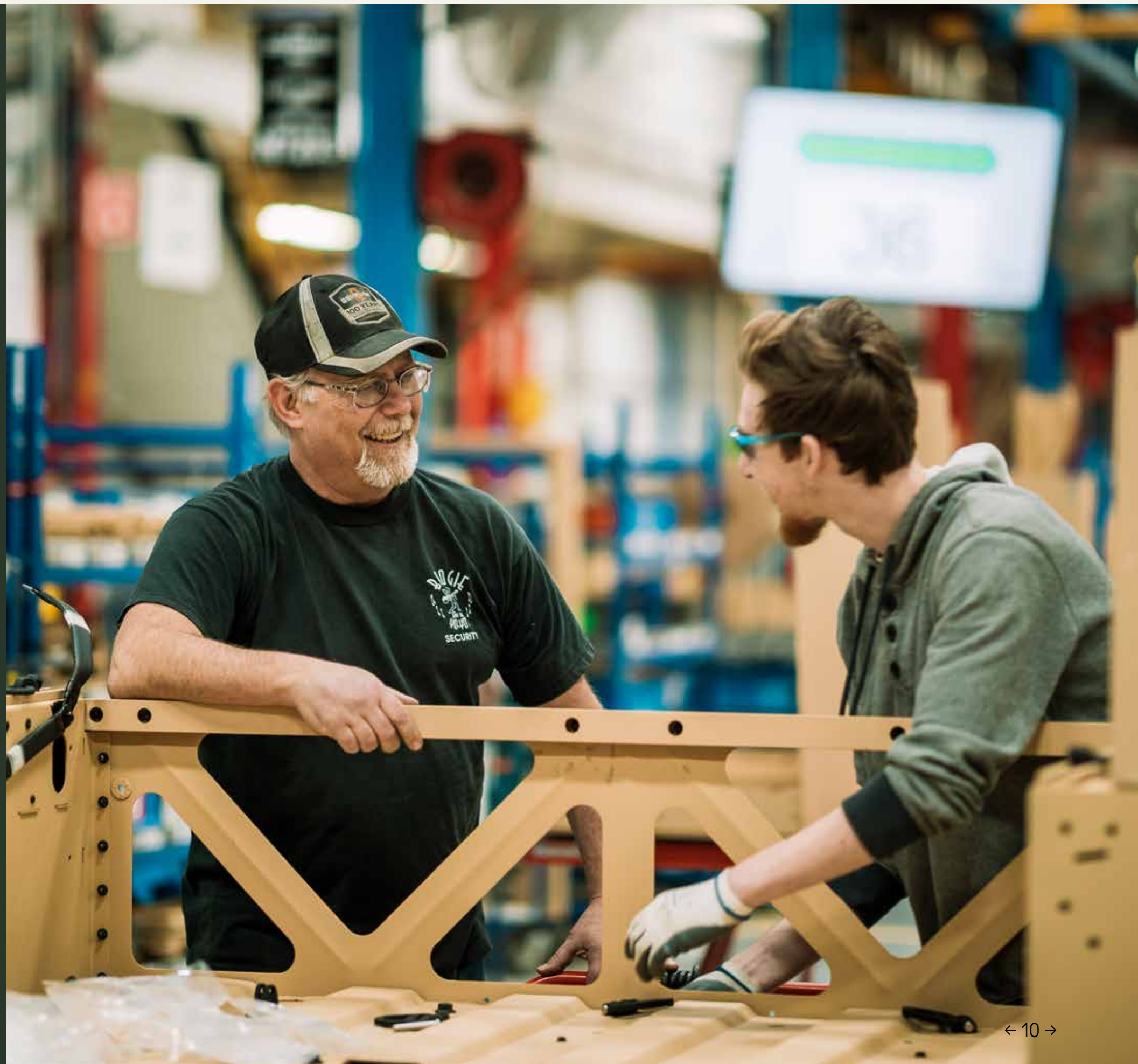
[Lieu de travail exempt de harcèlement](#)

[Droits humains](#)

[Protection des données personnelles](#)

[Santé, sûreté et sécurité](#)

[Activités caritatives et contributions](#)





Diversité et non-discrimination

Derrière chaque produit que nous fabriquons se trouve un réseau de membres passionnés de l'équipe qui apportent une diversité d'idées, d'expériences et de points de vue. Ces différences ne nous divisent pas : elles nous renforcent pour une meilleure capacité de résolution des problèmes, une meilleure capacité d'innovation, et une meilleure capacité de satisfaire les besoins de notre clientèle diverse.

Ensemble, nous célébrons notre diversité, apprécions les contributions de chaque personne et encourageons une culture d'inclusion.

Nous fêtons également les réalisations et pensons que chacun à Oshkosh doit avoir les mêmes chances de réussite. Nous interdisons toute discrimination envers les personnes en raison de leur sexe, race, couleur de peau, âge, religion, situation de handicap, origine nationale, statut d'ancien combattant, orientation sexuelle, identité/changement/ expression de genre, situation de famille, nationalité, informations génétiques ou grossesse, et nous respectons le droit du travail local partout où nous exerçons des activités.

QUE FAIRE SI JE SOUPÇONNE QU'UNE COLLÈGUE A ÉTÉ RETIRÉE D'UN PROJET IMPORTANT PARCE QU'ELLE EST ENCEINTE ?

FAITES PART DE VOTRE SOUPÇON AUX RESSOURCES HUMAINES OU À L'ÉQUIPE MONDIALE ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ.



The Oshkosh Way en action Conversations constructives fréquentes

Les chefs d'équipe d'Oshkosh ont un rôle crucial à jouer pour les membres de notre équipe en créant un environnement inclusif où chacun peut progresser, se développer et atteindre son plein potentiel. Pour ce faire, nos responsables sont à l'écoute, gardent l'esprit ouvert et ont fréquemment des conversations constructives avec les membres de leur équipe.



DIVERSITÉ ET NON-DISCRIMINATION

3 FAÇONS DE PROMOUVOIR UN ENVIRONNEMENT INCLUSIF

1.

Traiter avec respect
les membres
de l'équipe, les
partenaires
commerciaux
et les clients

2.

Écouter et être
ouvert à différents
points de vue

3.

Bâtir la confiance
grâce à un feedback
honnête et une
collaboration
répétée



En savoir plus

Politique relative à l'égalité des chances en matière d'emploi et l'action positive



Lieu de travail exempt de harcèlement

Nous favorisons un milieu de travail positif, où les personnes passent en premier où chacun est traité avec dignité, et où le harcèlement n'est jamais toléré. Quelle que soit sa forme, où que nous soyons l'objet ou le témoin de harcèlement, nous disons « jamais ici ».

En signalant le harcèlement, nous préservons un milieu de travail respectueux, où les personnes peuvent collaborer, contribuer et prospérer. Si nous constatons ou soupçonnons du harcèlement, nous intervenons ou nous le signalons, sachant qu'Oshkosh interdit toute forme de représailles à l'encontre de quiconque ayant agi de bonne foi.

QU'ENTEND-ON PAR « HARCÈLEMENT » ?

C'est un comportement malvenu envers une autre personne qui crée un environnement de travail menaçant, hostile ou blessant. Il peut s'agir, entre autres, d'intimidation physique ou verbale, de plaisanteries déplacées, d'insultes raciales ou injurieuses, d'attouchements non consentis, d'avances sexuelles, et d'affichage ou de diffusion d'images obscènes.





LIEU DE TRAVAIL EXEMPT DE HARCÈLEMENT

LE HARCÈLEMENT PEUT...

Prendre la forme de mauvais traitement ou d'intimidation

Être physique, visuel ou verbal

Se faire par e-mail, SMS ou sur les réseaux sociaux

Être de nature sexuelle et envers une personne du sexe opposé ou du même sexe.

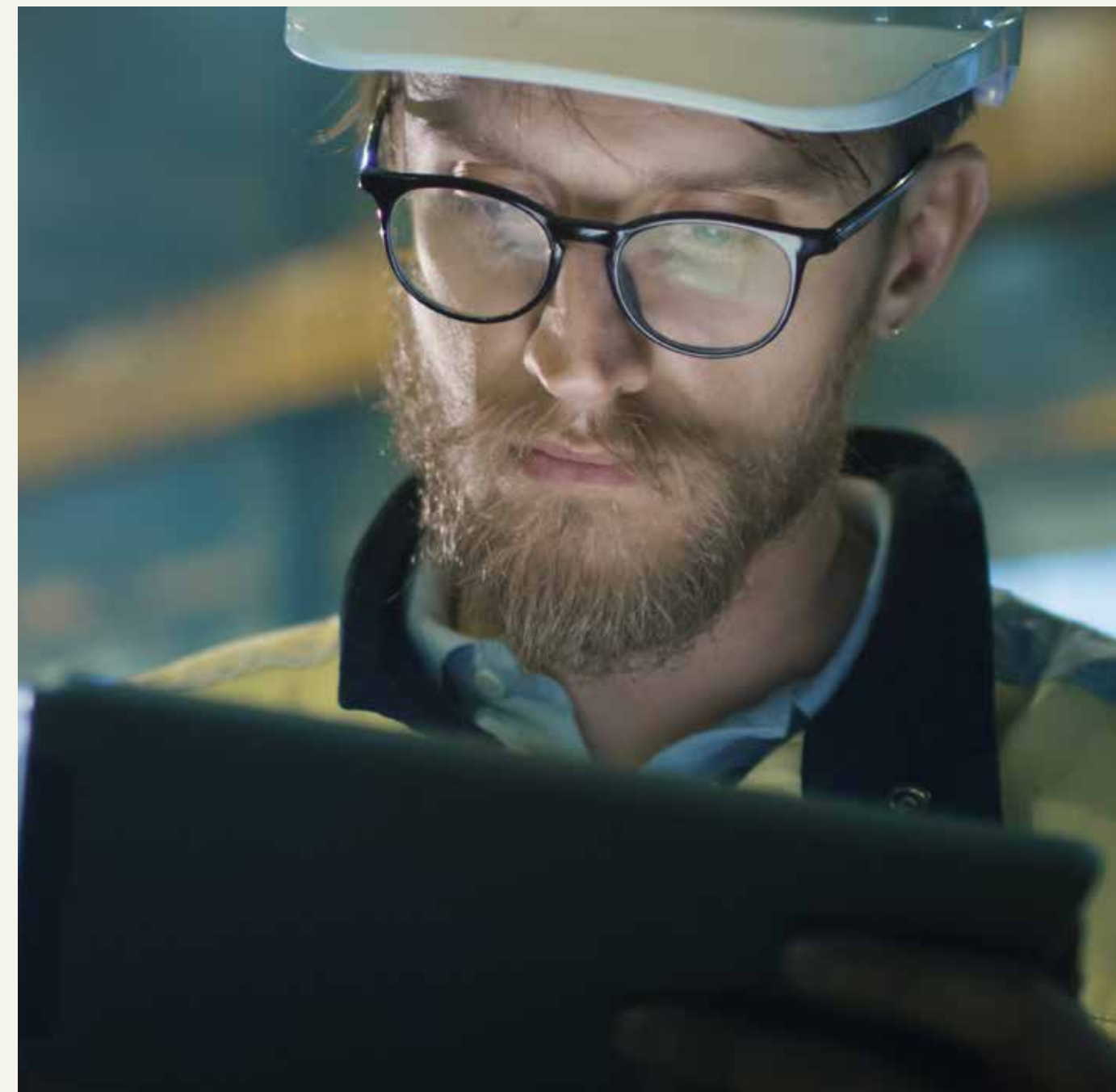
Se produire n'importe où.

Être infligé par ou adressé à des membres de l'équipe, des clients ou des partenaires commerciaux

Nous avons tous la responsabilité de favoriser un milieu de travail exempt de harcèlement à Oshkosh.

QUE FAIRE SI J'AI ENTENDU UN MEMBRE DE L'ÉQUIPE RACONTER UNE BLAGUE DÉPLACÉE ?

INTERVENEZ ET DITES-LUI QUE CE TYPE DE BLAGUE N'EST PAS ACCEPTABLE ICI. SI QUELQUE CHOSE EST SUSCEPTIBLE D'INSULTER OU DE BLESSER QUELQU'UN – NOUS NOUS ABSTENONS.



En savoir plus

Politique relative à la prévention et au signalement du harcèlement

Politique d'interdiction des représailles



Droits humains

Notre engagement envers la politique People First s'applique à chacun de nos sites. Cela signifie que nous respectons et protégeons les droits humains et soutenons des pratiques équitables en matière d'emploi partout où nous menons des activités. Nous estimons que chaque personne doit être libre de choisir de travailler ou pas : nous interdisons le travail des enfants, le travail forcé, l'esclavage et le trafic des êtres humains.

Nous pensons également que chaque personne a droit à une rémunération juste, à des conditions d'hygiène et de sécurité et à la liberté de faire valoir ses droits légaux d'association et de négociation collective.

Nous n'en attendons pas moins de la part de nos fournisseurs et partenaires commerciaux. Nous ne voulons travailler qu'avec des tiers qui partagent notre engagement à promouvoir les droits humains pour tous les peuples. Nous tenons également à ce que les membres de notre chaîne d'approvisionnement effectuent eux aussi une vérification préalable lors du choix de leurs fournisseurs.

QUE FAIRE SI, AU COURS D'UNE VISITE CHEZ UN FOURNISSEUR, JE REMARQUE QUE CERTAINS DE LEURS EMPLOYÉS ONT L'AIR TRÈS JEUNES ET SEMBLENT AVOIR DE LONGUES JOURNÉES DE TRAVAIL ?

SIGNEZ CETTE SITUATION SUSPECTE À NOTRE ÉQUIPE MONDIALE D'ÉTHIQUE ET DE CONFORMITÉ.



The Oshkosh Way en action

Ce à quoi il faut être vigilant

Nous sommes vigilants aux signaux et les dénonçons, y compris :

Employés qui :

- Semblent très jeunes
- Ont l'air d'avoir peur ou d'être nerveux
- Exhibent des signes de mauvaise santé ou hygiène
- Ne sont pas libres de quitter leur emploi à leur gré

Un milieu de travail qui :

- Comporte une sécurité inhabituelle, comme des barreaux aux fenêtres ou du fil barbelé
- Manque d'équipement de sécurité approprié

En savoir plus

[Code de conduite des fournisseurs](#)

[Politique relative aux droits humains](#)

[Politique sur les minerais provenant de zones de conflit](#)

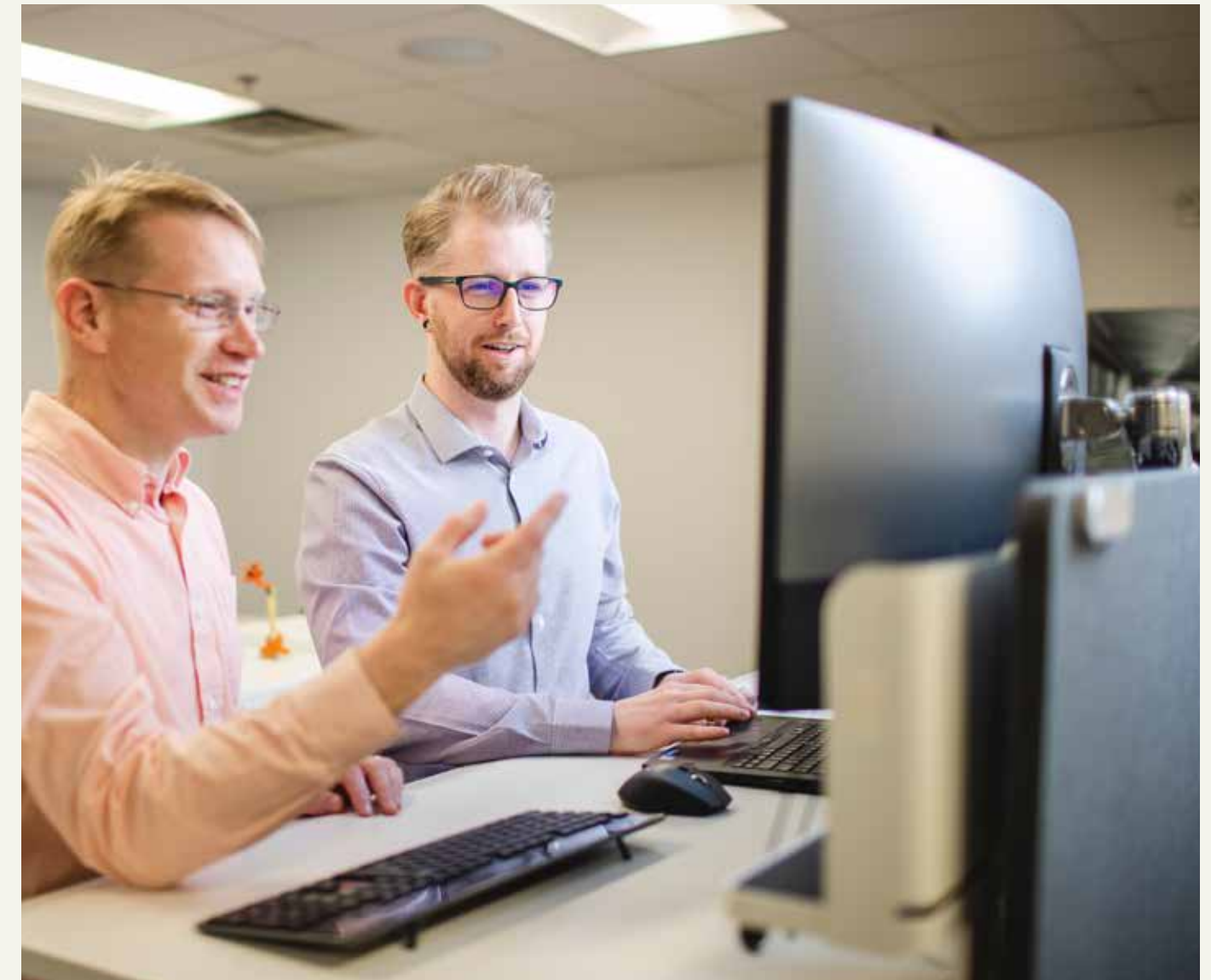


Protection des données personnelles

Quiconque a été victime d'une usurpation de données le confirmera : la confidentialité est essentielle. C'est pourquoi nous respectons la confidentialité des membres de l'équipe, des clients et des partenaires commerciaux, et que nous prenons soin de protéger leurs données personnelles.

Notre environnement numérique mondial est en évolution rapide, et de nombreux pays et collectivités promulguent de nouvelles réglementations sur la protection des données personnelles. Nous respectons toutes ces lois partout où nous exerçons des activités afin de collecter, stocker, utiliser, partager, transférer et éliminer les données personnelles de manière responsable. Les données personnelles sont des informations confidentielles, et nous les traitons avec la même diligence rigoureuse pour les protéger. Nous ne les utilisons qu'à des fins commerciales légitimes, ne collectons que ce dont nous avons absolument besoin et ne les partageons qu'avec des personnes dûment autorisées, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur d'Oshkosh.

QUE FAIRE SI QUELQU'UN A OUBLIÉ UNE LISTE DE NOMS ET DATES DE NAISSANCE DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE SUR LA PHOTOCOPIEUSE ?
APPORTEZ-LA IMMÉDIATEMENT AU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES.



QUE SONT LES « DONNÉES PERSONNELLES » ?

Il s'agit de toute information qui permettrait d'identifier une personne, directement ou indirectement.



PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

EXEMPLES DE DONNÉES PERSONNELLES :

Le nom d'une personne	Une adresse de domicile, de courriel ou d'IP	Un numéro de téléphone
Les coordonnées bancaires ou de carte de crédit	Des données médicales ou sur les avantages sociaux	Des informations sur la rémunération ou la performance

Si nous pensons qu'il s'est produit une atteinte aux données ou une divulgation contraire à nos politiques d'entreprise ou à la loi, nous devons le signaler immédiatement. C'est la bonne décision du point de vue éthique et nécessaire pour remplir notre obligation légale de signaler rapidement cette atteinte aux données personnelles aux autorités.



En savoir plus

- Politique relative à la classification et au traitement des informations confidentielles et privilégiées
- Charte pour le bon usage
- Politique relative aux données personnelles (DPI)
- Politique relative à la protection des données



Santé, sûreté et sécurité

Nous tenons absolument à la sécurité et à la prévention de tout accident au travail. Nous avons chacun des responsabilités personnelles, mais garantir la sécurité au travail est une responsabilité que nous partageons tous. Nous respectons donc toutes les lois, politiques d'entreprise et réglementations pertinentes en matière de santé et de sécurité, et nous effectuons toutes les formations requises. Nous veillons également à ce que tout visiteur venant dans nos établissements connaisse et respecte nos règles de sécurité.

Bien entendu, un lieu de travail sûr implique non seulement l'absence d'accidents, mais également l'absence de menaces, de violence et d'armes, ces dernières étant interdites dans les locaux de la société. Nous assurons la sécurité de nos installations par le suivi de nos politiques et procédures de sécurité personnelle. Nous sommes toujours vigilants et signalons promptement toute personne inconnue ou activité suspecte.

QUE FAIRE SI JE VOIS QU'UN CONVOYEUR SUR MA LIGNE NE FONCTIONNE PAS CORRECTEMENT ?

ALERTEZ L'ÉQUIPE DE MAINTENANCE, MÊME SI LA RÉPARATION A L'AIR FACILE, VOUS N'Y AVEZ PAS ÉTÉ FORMÉ.



The Oshkosh Way en action

Prendre soin des autres

Le bien-être et la sollicitude mutuelle font partie intégrante de notre culture People First. Nous proposons aux membres de l'équipe des occasions de participer à des programmes et des activités pour atteindre leurs objectifs de bien-être financier, psychologique et physique.

Nous fournissons également un solide Programme d'assistance aux salariés (PAS) qui aide les membres de l'équipe et leur famille en matière de bien-être psychologique. Cela peut être une ressource essentielle en tout temps, mais surtout en période difficile. Nous sommes vigilants, remarquons les signes lorsqu'un membre de l'équipe pourrait avoir besoin d'aide, nous les orientons vers les bonnes ressources.



SANTÉ, SÛRETÉ ET SÉCURITÉ

NOUS DEVONS TOUJOURS...

Nous protéger
mutuellement

Suivre nos politiques
d'entreprise

Suivre les bonnes
pratiques en
termes de sécurité
au travail

Signaler les
accidents au travail
ainsi que les dangers
ou conditions
hasardeuses au
travail

NOUS NE DEVONS JAMAIS...

Brûler les étapes

Ignorer les panneaux
d'avertissement

Entreprendre des
tâches auxquelles
nous ne sommes pas
formés

Ne pas porter
l'équipement
de protection
individuelle requis

« IMT ET THE OSHKOSH WAY PRÔNENT LA SÉCURITÉ ET LES VALEURS FAMILIALES, CE QUI DONNE AUX SALARIÉS LES OUTILS POUR ÊTRE EN SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET À LA MAISON. »

- Membre de l'équipe à Garner, dans l'Iowa



En savoir plus

Programme d'assistance aux salariés (PAS)

Politique relative à la sécurité dans la société

Politique relative au dépistage de drogue et d'alcool

Politique relative à la prévention de la violence au travail

Politique relative à l'interdiction des armes au travail



Activités caritatives et contributions

En ce qui concerne le soutien des communautés, nous nous empressons de venir à leur aide. Au niveau du siège, des divisions, des équipes et personnel, nous mettons en œuvre notre vision pour améliorer le monde grâce aux actions que nous menons tous les jours au sein des communautés.

En tant qu'entreprise, la Fondation d'Oshkosh Corporation et nos divisions s'associent avec des organisations locales partout dans le monde pour appuyer diverses initiatives, et pour pouvoir avoir un impact.

Les membres de l'équipe soutiennent les initiatives d'Oshkosh, et donnent bénévolement de leur temps, leur talent et leurs ressources pour des causes qui leur tiennent à cœur. Ensemble, nous faisons plus qu'aider, nous transformons dans le cadre de notre culture People First.



The Oshkosh Way en action Avoir une contribution bénéfique

Nous soutenons les causes de la bonne manière :

- Nous obtenons l'autorisation avant d'utiliser les ressources d'Oshkosh, y compris le temps de travail et les fonds
- Nous ne donnons ni n'acceptons jamais de dons en échange de faveurs ou d'avantages commerciaux



ACTIVITÉS CARITATIVES ET CONTRIBUTIONS

3 FAÇONS DE RENFORCER LES COMMUNAUTÉS

1.

**Nous donnons
volontairement
de notre temps et
notre talent**

2.

**Nous nous associons à
d'autres organisations
comme United Way et
Habitat for Humanity**

3.

**Nous soutenons des
causes qui aident les
utilisateurs de nos
produits, afin d'avoir
un réel impact**



En savoir plus

Politique relative au bénévolat des salariés



Nous faisons le bon choix

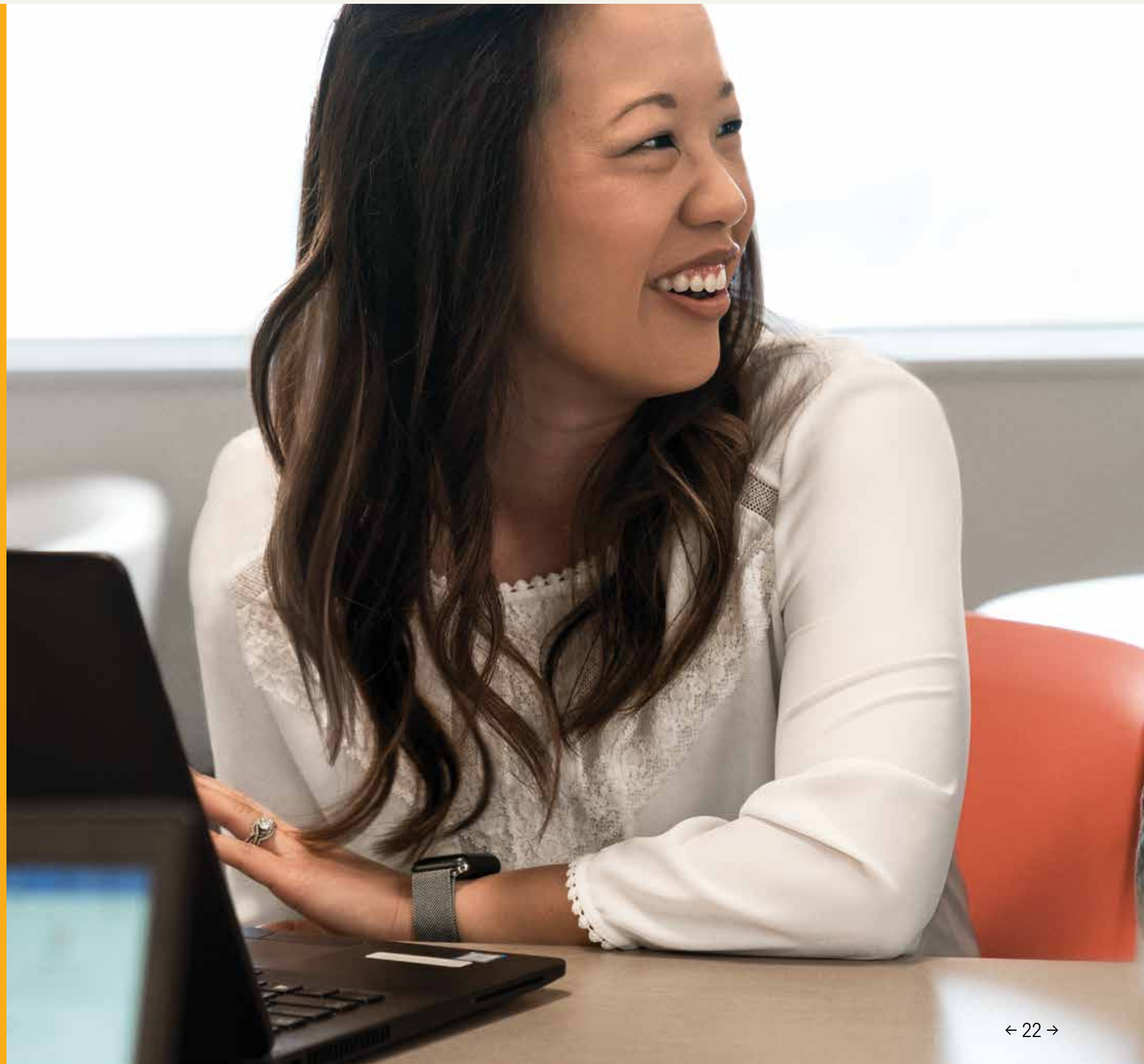
[Qualité et sécurité des produits](#)

[Partenaires commerciaux](#)

[Marchés publics](#)

[Conflits d'intérêts](#)

[Cadeaux et divertissements](#)





Qualité et sécurité des produits

Depuis plus de 100 ans, nous mettons tout en œuvre pour fabriquer des produits sûrs de qualité supérieure. Nos clients savent que nos produits et nos technologies ne sont pas seulement les meilleurs de l'industrie, mais également conçus pour leur sécurité. Chaque jour, nous travaillons pour continuer de mériter leur confiance.

Pour ce faire, nous suivons strictement des processus et procédures. Nous pouvons ainsi satisfaire ou dépasser nos standards internes, ainsi que les exigences dictées par la loi, les réglementations gouvernementales, et les normes industrielles. Nous cherchons constamment des façons d'innover sans rien sacrifier à la qualité ni à la sécurité. Notre marque est notre promesse : nous tenons à ce que tous les produits portant le nom d'Oshkosh soient fiables et symbolisent une performance exceptionnelle et un fonctionnement sûr.

« LES VALEURS FONDAMENTALES D'OSHKOSH SONT FERMEMENT ANCRÉES DANS NOS PRODUITS, CE QUI FAIT QUE NOS MARQUES SONT RESPECTÉES DANS LE MONDE ENTIER. »

- Membre de l'équipe à Beijing, en Chine

QUE FAIRE SI UN NOUVEAU MEMBRE DE L'ÉQUIPE SUGGÈRE DE SAUTER UN CONTRÔLE DE QUALITÉ POUR ÊTRE SÛRS DE RESPECTER NOTRE DÉLAI DE PRODUCTION ?

EXPLIQUEZ POURQUOI NOUS NE COMPROMETTONS JAMAIS NOS VALEURS NI NOS NORMES DE QUALITÉ À OSHKOSH.



The Oshkosh Way en action

Notre système de gestion de la qualité

Nous appliquons un système détaillé de gestion de la qualité qui assure la satisfaction des clients. En réalisant une planification détaillée de la qualité des produits, nous pouvons identifier les problèmes potentiels. Les comités d'examen des actions correctives sont chargés dans chaque segment du suivi et de la réalisation des actions en cours.



Partenaires commerciaux

Nos fournisseurs, contractuels, distributeurs et tous les partenaires qui représentent notre société sont une extension de la famille Oshkosh. Leurs actions, qu'elles soient éthiques ou contraires à l'éthique, peuvent avoir un impact sur la qualité de nos produits, la sécurité de nos clients et la confiance placée dans la marque Oshkosh. C'est pourquoi nous examinons de près ceux avec qui nous travaillons, et nous nous associons avec des partenaires commerciaux qui partagent nos valeurs.

Nos décisions d'approvisionnement se fondent sur un processus rigoureux et des critères objectifs comme la qualité, le prix, et les antécédents de service et de livraison. Puis nous établissons un cahier des charges clair et contrôlons activement leur travail pour nous assurer que nos partenaires respectent leurs obligations contractuelles et leur engagement envers nos valeurs. Notre Code de conduite des fournisseurs énonce ce que nous attendons de notre réseau de partenaires commerciaux et les aide à satisfaire nos hauts niveaux de standards.

**QUE FAIRE SI JE DÉCOUVRE QUE L'UN DE NOS DISTRIBUTEURS A
ESSAYÉ DE CORROMPRE QUELQU'UN ?**

**DITES-LE IMMÉDIATEMENT À VOTRE SUPÉRIEUR, PARCE QUE CES ACTIONS
POURRAIENT NUIRE À LA RÉPUTATION D'OSHKOSH.**

5 FAÇONS DE BÂTIR DES PARTENARIATS SOLIDES

- 1. Travailler en partenariat avec l'équipe mondiale d'éthique et de conformité pour assurer une vérification préalable correcte de tous les partenaires commerciaux**
- 2. Veiller à ce que les partenaires commerciaux connaissent et se conforment à nos politiques anti-corruption**
- 3. Éviter tout comportement qui pourrait suggérer ne serait-ce que l'apparence d'un conflit d'intérêts**
- 4. Faire comprendre aux fournisseurs que les obligations dans nos contrats publics les concernent également**
- 5. Protéger les informations confidentielles et la propriété intellectuelle de nos partenaires commerciaux et veiller à ce qu'ils protègent la nôtre**

En savoir plus

[Code de conduite des fournisseurs](#)



Marchés publics

Nous avons l'honneur de servir des administrations nationales, régionales et locales. Nous savons qu'en soutenant nos clients gouvernementaux, nous contribuons à améliorer la vie de leurs populations et communautés.

C'est un privilège et une grande responsabilité d'être prestataire de l'État. Nous méritons ce privilège en nous assurant chaque jour de connaître et de suivre toutes les obligations complexes qui nous incombent dans ce travail. Nous faisons également particulièrement attention à protéger les informations classifiées du gouvernement.

QUE FAIRE SI JE REMARQUE QU'UNE ÉCRITURE COMPTABLE A ÉTÉ ATTRIBUÉE AU MAUVAIS PROJET ?

ASSUREZ-VOUS QU'ELLE SOIT CORRIGÉE AVANT SA SOUMISSION.



The Oshkosh Way en action Conformité de la passation de marché

Nous suivons les politiques, processus, réglementations et lois sur la passation de marché des pays dans lesquels nous menons des activités. Aux États-Unis, il s'agit des textes suivants :

- Règlement sur les marchés fédéraux américains (FAR)
- Règlement sur les marchés fédéraux pour la défense (DFARS)
- Loi sur la vérité des coûts ou des prix, anciennement la loi sur la vérité des négociations (TINA)



MARCHÉS PUBLICS

NOUS DEVONS TOUJOURS...

Utiliser des données de coûts et de prix actuelles, exactes et certifiées

Donner des informations exactes et véridiques (dans les propositions, les devis, les factures, les rapports et autres affirmations, déclarations et communications)

Protéger les informations classifiées du gouvernement et les biens publics

NOUS NE DEVONS JAMAIS...

Rechercher des informations sur la sélection des prestataires ou des informations sur les soumissions ou propositions de prestataires

Essayer d'obtenir ou utiliser des informations non autorisées sur nos concurrents

Enfreindre les règles en matière de recrutement de fonctionnaires actuels ou anciens. Contactez l'équipe juridique avant d'entamer une telle discussion

Contactez l'équipe de sécurité industrielle ou l'équipe juridique pour plus de détails ou en cas de questions ou préoccupations.



En savoir plus

FAR/DFARS

Loi sur la vérité des coûts ou des prix, anciennement la loi sur la vérité des négociations (TINA)



Conflits d'intérêts

En tant que membres de l'équipe, nous avons la responsabilité de faire ce qui est dans l'intérêt de la société. Une activité, un intérêt ou une relation externe qui influence notre capacité à prendre des décisions justes et objectives pour Oshkosh pourrait constituer un conflit d'intérêts. Même l'apparence d'un conflit peut éroder la confiance. Nous devons éviter tous les actes (ou de ceux de nos proches) qui pourraient mettre en doute nos motivations ou notre loyauté envers Oshkosh.

Les conflits d'intérêts ne sont pas toujours évidents, mais ils surviennent typiquement dans certaines situations. Connaître et éviter ces situations est la meilleure façon d'éviter les conflits d'intérêts.

Parfois, des conflits surviennent même si nous sommes prudents. Dans de tels cas, nous devons déclarer immédiatement le conflit potentiel, ou le conflit supposé, à notre supérieur et à l'équipe mondiale d'éthique et de conformité, afin que nous puissions travailler ensemble pour y répondre, le gérer ou l'éviter.

QUE FAIRE SI L'UN DE NOS CONCURRENTS OFFRE UN EMPLOI À MON ÉPOUSE ?

DÉCLAREZ IMMÉDIATEMENT LE CONFLIT D'INTÉRÊTS POTENTIEL À L'ÉQUIPE MONDIALE D'ÉTHIQUE ET DE CONFORMITÉ.

PAS CERTAIN(E) ?

Lorsque nous essayons de déterminer si une situation pourrait présenter un conflit d'intérêts, nous nous posons les questions suivantes :

1.

Cette situation pourrait-elle interférer avec mes responsabilités à Oshkosh ?

2.

Est-ce qu'elle pourrait influencer les décisions que je prends pour le compte d'Oshkosh ?

3.

Les autres (à l'intérieur et à l'extérieur d'Oshkosh) penseraient-ils qu'il s'agit d'un conflit d'intérêts ?

Si la réponse à l'une des questions est « **oui** » ou « **je ne suis pas sûr(e)** », il pourrait y avoir un conflit potentiel, nous devons donc demander conseil avant d'agir.



CONFLITS D'INTÉRÊTS

SITUATIONS DANS LESQUELLES LES CONFLITS APPARAISSENT TYPIQUEMENT...

Vous avez une relation hiérarchique directe avec un membre de votre famille ou un ami

Vous, votre famille ou un ami proche détenez une participation financière dans une société qui vend ou achète à Oshkosh

Vous, votre famille ou un ami proche détenez ou travaillez pour un concurrent ou une entreprise qui travaille (ou souhaite travailler) pour Oshkosh

Vous utilisez des ressources, des biens ou des informations d'Oshkosh à des fins personnelles

Vous vous appropriez une opportunité commerciale qui revient à Oshkosh

Vous siégez au conseil d'administration d'une entreprise, et cela interfère avec vos obligations envers Oshkosh

Il est impossible de répertorier tous les conflits d'intérêts possibles. Il vaut donc toujours mieux faire preuve de transparence et divulguer toute situation pour laquelle vous avez des doutes à l'équipe mondiale d'éthique et de conformité.



En savoir plus

[Politique relative aux conflits d'intérêts](#)

[Politique relative à la prévention de la corruption](#)

[Politique relative aux cadeaux et divertissements](#)



Cadeaux et divertissements

Les cadeaux, divertissements, hébergements et faveurs peuvent générer un conflit d'intérêts s'ils limitent ou semblent limiter notre objectivité. Nous devons toujours éviter les situations qui donnent l'impression que nos décisions commerciales ont été influencées par un cadeau que nous avons offert ou accepté.

C'est pourquoi Oshkosh a des règles décrivant ce qui est acceptable ... et ce qui ne l'est pas. Respecter ces règles est la meilleure façon non seulement d'éviter les conflits et l'apparence de toute irrégularité, mais également de conserver la confiance de nos clients et partenaires commerciaux.

Nous veillons à ce que tout ce qui est donné ou reçu soit de valeur minime, et enregistré correctement. Nous signalons toutes les offres inappropriées. Nous savons par ailleurs que, dans tous les cas, offrir **quoi que ce soit qui ait de la valeur** dans le but de remporter un marché ou un avantage commercial, même si cela est conforme à nos politiques, est inacceptable (voir la section [Prévention de la corruption](#)).

QUE FAIRE UN FOURNISSEUR PROPOSE DE RÉGLER L'ADDITION POUR UN DÎNER D'AFFAIRES TRÈS CÔUTEUX ?

REMERCIEZ-LE ET REFUSEZ POLIMENT. ACCEPTER QU'IL PAYE DONNERAIT L'IMPRESSION QUE LE FOURNISSEUR ACHÈTE VOS DÉCISIONS COMMERCIALES, CE QUI SERAIT CONTRAIRE À NOS POLITIQUES.



QU'ENTEND-ON PAR « NOMINAL » ?

C'est un cadeau ou un divertissement de valeur modeste et offert rarement. N'oubliez pas que les divertissements dans le cadre des affaires sont acceptables s'ils ne sont pas extravagants. Par exemple, vous pouvez assister à un match de foot si un fournisseur vous y invite et y va avec vous. Mais si le fournisseur vous donne simplement des billets pour le match, c'est probablement inacceptable.

En général, les membres de l'équipe ne doivent pas accepter de cadeaux d'une valeur supérieure à 100 USD de la part de quiconque entretient ou souhaite entretenir une relation commerciale avec notre société.



CADEAUX ET DIVERTISSEMENTS

CE QUE NOUS DONNONS DOIT...

Être raisonnable

Avoir un objectif commercial légitime

Ne pas enfreindre les politiques d'entreprise du destinataire

CE QUE NOUS ACCEPTONS DOIT...

Ne jamais aller au-delà d'un geste commercial habituel

Ne doit pas être en liquide ou son équivalent (comme les cartes-cadeaux, les cartes préchargées, ou les chèques-cadeaux)

Ne doit pas être donné pendant un achat ou une décision de passation de marché

Vous travaillez avec un fonctionnaire ? N'oubliez pas que cela comprend toute personne employée par une entité gouvernementale, (une brigade de pompiers, une municipalité, une école publique, etc.). Les règles selon lesquelles nous pouvons donner et accepter sont très strictes : nous ne devons rien offrir de valeur à un fonctionnaire sans en avoir obtenu auparavant l'autorisation de l'équipe juridique ou de l'équipe mondiale d'éthique et de conformité.



En savoir plus

Politique relative aux conflits d'intérêts

Politique relative aux cadeaux et divertissements

Politique relative à la prévention de la corruption



Nous persévérons

[Lutte contre la corruption](#)

[Concurrence loyale](#)

[Délits d'initié](#)

[Commerce international](#)

[Activités politiques et lobbying](#)





Lutte contre la corruption

Si quelque chose ne vous semble pas correct, vous avez probablement raison. La corruption peut prendre la forme d'un paiement en liquide. Mais elles peuvent prendre d'autres formes également. En fait, quoi que ce soit de valeur offert en échange d'un avantage indu constitue de la corruption, ce que nos politiques d'entreprise et la loi interdisent.

Nous remportons les marchés grâce à la qualité de nos produits et la passion de notre personnel. Nous ne proposons jamais de pot-de-vin et n'autorisons pas des tiers à le faire pour nous. Notre processus de vérification préalable nous aide à nous assurer que nos partenaires tiers travaillent également comme il se doit.

ÊTRE RECONNUE COMME ÉTANT L'UNE DES SOCIÉTÉS LES PLUS ÉTHIQUES AU MONDE, NOUS PERMET DE MONTRER TRÈS CLAIREMENT NOTRE POSTURE VIS-À-VIS DE L'ÉTHIQUE ET AINSI RÉDUIRE LE NOMBRE DE SITUATIONS EMBARRASSANTES

- Un membre de l'équipe à Dubaï dans les Émirats arabes unis

UN POT-DE-VIN PEUT PRENDRE DIFFÉRENTES FORMES :

De l'argent liquide ou son équivalent, comme des cartes-cadeaux, des chèques, des prêts ou des options sur titres

Une opportunité commerciale ou un emploi, y compris un stage

Des cadeaux, repas, voyages ou divertissements qui ne remplissent pas nos critères

Une faveur

Des dons caritatifs ou contributions politiques

Un traitement préférentiel dans le cadre d'un appel d'offres ou modalités contractuelles favorables

The Oshkosh Way en action Paiements facilitant la négociation.

Nous ne versons pas de paiements qui faciliteraient la transaction. Ce sont des petits paiements versés en parallèle aux procédures normales pour accélérer des formalités administratives de routine telles que :

- Le traitement de demandes de visa
- Le passage en douane
- L'obtention de la protection de la police ou des pompiers
- La délivrance de permis

En savoir plus

- Politique relative à la prévention de la corruption
- Politique relative aux cadeaux et divertissements
- Signes indicateurs de corruption



Concurrence loyale

Les tentatives de restreindre la concurrence libre et loyale sont non seulement inéquitables, mais également illégales. Si nous nous prenons part à une conversation qui aborde un sujet sensible, nous devons y mettre fin et dire clairement que cette discussion est inappropriée. Puis nous quittons la conversation et signalons immédiatement l'incident à notre supérieur.

Nous bénéficions tous d'un marché florissant. La concurrence permet aux consommateurs de bénéficier de produits innovants, d'une diversité d'options et de prix compétitifs. C'est pourquoi les pays partout dans le monde ont promulgué des lois (appelées généralement lois « antitrust » ou « sur la concurrence ») qui interdisent les comportements anticoncurrentiels ; nous respectons ces lois partout où nous exerçons des activités.

Nous devons également obtenir les informations sur la concurrence de façon loyale. L'un de nos atouts concurrentiels est notre réputation d'être une société éthique, et engagée à appliquer The Oshkosh Way dans les affaires.



QUE FAIRE SI UN CONCURRENT ME CONTACTE PENDANT UN SALON DE L'INDUSTRIE ET SUGGÈRE QU'ON SE METTE D'ACCORD POUR NE RÉPONDRE QU'À CERTAINS APPELS D'OFFRES ?

METTEZ IMMÉDIATEMENT FIN À LA CONVERSATION ET SIGNALEZ-LA À VOTRE SUPÉRIEUR.

The Oshkosh Way en action Comportement anticoncurrentiel

Nous nous abstenons de tout comportement anticoncurrentiel. Nous ne discutons pas avec nos concurrents de sujets comme la répartition des marchés, le boycottage de certains fournisseurs ou clients, ou la fixation des prix. Nous ne révélons pas les détails de nos appels d'offres ou devis, et nous n'essayons pas d'obtenir ceux de nos concurrents. Et nous ne faisons jamais de déclarations trompeuses au sujet des produits de nos concurrents.



CONCURRENCE LOYALE

5 FAÇONS DE RECUEILLIR CORRECTEMENT DES INFORMATIONS SUR LA CONCURRENCE

- 1. Ne rechercher des informations qu'à partir de sources publiques (sites web externes, rapports annuels, brochures de marketing, enquêtes sectorielles)**
- 2. Déclarer honnêtement pour qui nous travaillons**
- 3. Ne jamais payer pour des informations non publiques**
- 4. Ne pas recourir à des supercheries pour obtenir des informations sur la concurrence**
- 5. Ne pas demander des informations de veille concurrentielle à des personnes travaillant ou ayant travaillé chez nos concurrents**



En savoir plus

Politique de concurrence loyale



Délits d'initié

Parfois, dans le cadre de notre travail à Oshkosh, nous lisons ou entendons des informations non connues du public au sujet de notre société ou de sociétés avec lesquelles nous travaillons. Ces informations font de nous des « initiés » ; les utiliser pour acheter, vendre ou conserver des actions ou titres est un « délit d'initié » prohibé par la loi. Il est également illégal de communiquer ces informations à des tiers en vue de négocier des titres.

Nous avons une obligation de confiance de protéger les informations importantes non publiques (« informations privilégiées »). C'est pourquoi il est important de comprendre quelles informations sont considérées comme privilégiées et ne jamais les utiliser pour négocier des titres, ni divulguer des informations confidentielles à des tiers. En respectant nos politiques et les périodes d'interdiction de négociations, nous nous conformons à la loi et protégeons les informations contre leur usage ou divulgation illégale.

QUE FAIRE SI J'AI CONNAISSANCE DE CERTAINES INFORMATIONS AU SUJET D'OSHKOSH PARCE QUE JE SUIS UN MEMBRE DE L'ÉQUIPE ?

N'OUBLIEZ PAS QUE VOUS ÊTES UN « INITIÉ » ET NE DEVEZ JAMAIS NÉGOCIER DE TITRES EN FONCTION DE CES INFORMATIONS NI DIVULGUER DES INFORMATIONS CONFIDENTIELLES À QUI QUE CE SOIT POUR LE FAIRE.

EXEMPLES D'INFORMATIONS PRIVILÉGIÉES PAS ENCORE CONNUES DU PUBLIC AU SUJET DE...

Nouveaux produits ou services

Fusions ou acquisitions proposées

Prévisions relatives aux pertes ou aux bénéfices

Acquisition ou perte d'un client ou d'un fournisseur important

Changements dans la haute direction

Contentieux en instance

QUE SIGNIFIENT LES TERMES INFORMATION « IMPORTANTE » ET « NON PUBLIQUE » ?

Une information est considérée comme « importante » si tout investisseur raisonnable peut en tirer parti pour décider d'acheter ou de vendre des actions.

Une information est « non publique » si elle n'a pas été diffusée à l'extérieur de la société (par communiqué de presse, par exemple).

En savoir plus

Politique relative aux délits d'initiés



Commerce international

La capacité d'expédier nos produits dans le monde est un privilège que nous ne tenons pas pour acquis. Pour conserver le droit de mener nos activités au-delà des frontières, nous devons respecter les règles. Et nous signalons toute infraction aux règles que nous remarquons, même s'il ne s'agit que d'une erreur documentaire faite par inadvertance.

Chacun de nous doit comprendre et respecter les lois, les réglementations et les restrictions au commerce international dans les pays où nous exerçons des activités. Nous avons également la responsabilité de nous assurer que les intervenants de notre chaîne d'approvisionnement en fassent de même. Les dispositions sont complexes et changent constamment, mais nous travaillons ensemble pour nous assurer de respecter toutes les lois applicables et de préserver notre réputation de société qui gère son activité selon les règles.

QUE FAIRE SI JE REMARQUE QUE L'UN DE NOS COURTIERS EN DOUANE A DÉCLARÉ À TORT UNE FRANCHISE DE DROITS POUR PLUSIEURS EXPÉDITIONS DE NOS PRODUITS ?

VEILLEZ À CE QUE CE SOIT CORRIGÉ.



The Oshkosh Way en action Embargos et boycotts commerciaux

En tant que société basée aux États-Unis, nous ne faisons pas affaire avec les pays soumis à des embargos commerciaux ou à des sanctions économiques de la part des États-Unis ou d'autres entités pertinentes.

Par ailleurs, nous ne participons pas aux boycotts qui ne sont pas approuvés par les États-Unis. Nous adressons toute demande de respecter un boycott (ou de fournir des informations au sujet d'un boycott) au [groupe mondial de services partagés pour le contrôle des exportations](#).



COMMERCE INTERNATIONAL

4 CHOSES QUE NOUS POUVONS FAIRE

- 1. Veiller à classer correctement toute importation ou exportation en fonction du pays d'origine, de la destination, du numéro sur la liste de contrôle et de l'utilisation finale/l'utilisateur final**
- 2. Obtenir toutes les licences nécessaires, documenter précisément toutes les transactions et conserver tous les documents requis**
- 3. Ne pas proposer, vendre, ni nous associer à des pays, organisations ou particuliers prohibés ou sous sanction**
- 4. Surveiller les partenaires commerciaux, ne pas ignorer les comportements potentiellement illégaux**



En savoir plus

Politiques et procédures ITAR/EAR

FAR/DFARS

Politique relative aux visiteurs étrangers



Activités politiques et lobbying

Oshkosh encourage les membres de l'équipe à jouer un rôle actif dans les communautés dans lesquelles ils vivent et travaillent. Mais il est important de garder nos activités politiques personnelles séparées de notre travail à Oshkosh. Nous travaillons directement avec des gouvernements tous les jours, ce qui signifie que nous devons être d'autant plus déterminés à participer à la politique et à des activités politiques de façon légale et éthique. En tant que particuliers, nous participons au processus politique pendant notre temps libre, à nos propres frais et avec nos propres ressources. Nous adhérons au principe que chacun d'entre nous a droit à ses propres options politiques et a le devoir de respecter le droit des autres aux leurs.

Oshkosh ne fait pas de contribution politique et ne rembourse pas les membres de l'équipe qui en font. Notre société a un comité d'action politique par l'intermédiaire duquel les membres de l'équipe peuvent soutenir des causes politiques qui ont un impact direct sur notre société, ses produits ou le secteur. La participation à ce comité, Oshkosh Corporate Employee Political Action Committee (OCEPAC), est entièrement volontaire et rigoureusement réglementée par la commission électorale fédérale des États-Unis.

QUE FAIRE SI MA SŒUR EST CANDIDATE À UNE FONCTION PUBLIQUE ET ME DEMANDE DE DISTRIBUER DES BROCHURES DE SA CAMPAGNE À MES COLLÈGUES DE L'ÉQUIPE ?

REFUSEZ PARCE QUE VOS ACTIVITÉS POLITIQUES DOIVENT RESTER CLAIREMENT SÉPARÉES DE VOS FONCTIONS À OSHKOSH.



NOUS DEVONS TOUJOURS...

Veiller à ce que nos activités politiques soient autorisées par la loi et conformes aux règles d'Oshkosh

Divulguer que nous travaillons pour Oshkosh et dire clairement que nos opinions ne représentent pas celles de la société.

Contactez le Vice-président senior pour les relations gouvernementales avant de parler avec des législateurs au sujet de textes touchant Oshkosh

NOUS NE DEVONS JAMAIS...

Faire pression sur d'autres membres de l'équipe, des prestataires, ou des clients pour qu'ils contribuent ou appuient nos activités politiques

Contactez des législateurs ou fonctionnaires pour leur demander d'influencer l'attribution de contrats à Oshkosh

Utiliser le nom d'Oshkosh pour promouvoir un parti, un candidat ou une cause sans en avoir l'autorisation

En savoir plus

Politique relative au lobbying



Nous sommes meilleurs ensemble

[Informations confidentielles](#)

[Équipement et ressources électroniques](#)

[Exactitude des données et des enregistrements](#)

[Communications responsables](#)

[Durabilité et l'environnement](#)





Informations confidentielles

Notre passion pour l'innovation fait progresser le monde. Pour continuer à créer et fabriquer des produits qui repoussent les limites, nous protégeons nos informations confidentielles et celles que nous confient nos partenaires et nos clients.

Nous nous assurons de savoir quelles informations sont considérées comme confidentielles, nous les classons correctement, et nous ne les partageons qu'avec les personnes dûment autorisées et qui ont un besoin professionnel légitime de les connaître. Si nous ne savons pas comment classer une information, nous vérifions auprès du propriétaire des données.

Nous protégeons les informations exclusives de la société contre tout usage, distribution, altération et suppression non autorisés. Nous demandons que tous les tiers signent des accords de confidentialité avant de leur communiquer des informations, et nous ne partageons que ce qui est nécessaire pour atteindre notre objectif. Nous faisons également attention **au lieu dans lequel** nous partageons des informations, parce que les discussions au sujet d'informations confidentielles dans des lieux publics (comme des restaurants, aéroports et ascenseurs) pourraient être entendues par des personnes externes à Oshkosh. Ceci pourrait nuire à notre avantage concurrentiel et à notre réputation en tant que leader dans le secteur.

QUE FAIRE SI UNE AMIE QUI LANCE UNE NOUVELLE ENTREPRISE ME DEMANDE UNE LISTE DE CLIENTS D'OSHKOSH QUI POURRAIENT ÊTRE INTÉRESSÉS PAR SES SERVICES ?

DITES-LUI QUE VOUS NE POUVEZ PAS LUI DONNER CETTE INFORMATION PARCE QU'ELLE APPARTIENT À OSHKOSH.



QU'ENTEND-ON PAR « PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE » ?

Il s'agit de l'ensemble de pensées, idées et processus créatifs à l'origine de nos produits, y compris les brevets, les données techniques, les droits d'auteur, les marques commerciales et les secrets de fabrication. Nous avons l'obligation de protéger notre propriété intellectuelle et de respecter celle d'autrui. Nous obtenons toujours les autorisations et accords de licence requis, et nous utilisons comme il se doit les marques commerciales, les droits d'auteur, les logos et les conceptions.



INFORMATIONS CONFIDENTIELLES

EXEMPLES D'INFORMATIONS CONFIDENTIELLES :

Plans marketing, listes de clients et listes de fournisseurs

Plans de recherche et développement

Dessins, conceptions et processus de production

Données sur les achats

Stratégies de prix

Information financière non publiée



En savoir plus

Politique relative à la classification et au traitement des informations confidentielles et privilégiées
Directives de classification des données



Équipement et ressources électroniques

Oshkosh nous fournit du matériel (comme du mobilier, de l'équipement et des fournitures de bureau), ainsi que des biens électroniques (comme des ordinateurs, des logiciels et l'accès internet) pour nous aider à faire notre travail. Nous avons l'obligation de prendre soin de ces ressources en les utilisant comme prévu et en les protégeant contre tout dommage ou perte.

Nous utilisons les ressources de la Société uniquement à des fins commerciales légitimes. Il est autorisé d'utiliser occasionnellement ces ressources à des fins personnelles, mais nous savons que cet usage doit être rare et ne jamais interférer avec nos responsabilités à Oshkosh. Nous protégeons nos ressources et appliquons les bonnes pratiques de sécurité personnelle et numérique, afin que chaque membre de l'équipe puisse travailler de son mieux partout où il ou elle se trouve.

QUE FAIRE SI JE DÉCOUVRE UN LOGICIEL GRATUIT QUI POURRAIT AIDER MON ÉQUIPE À GÉRER LES PROJETS ?

SUIVEZ TOUTES LES PROCÉDURES DE DEMANDE D'AUTORISATION D'ACCÈS À LA TECHNOLOGIE POUR ÊTRE CERTAIN DE N'EXPOSER LES APPAREILS OU SYSTÈMES D'OSHKOSH À AUCUN RISQUE.



The Oshkosh Way en action

Nos responsabilités en matière de protection des données

Nous réagissons rapidement à tout besoin de renforcement de contrôles de sécurité. Nous examinons et gardons toujours à l'esprit les implications de ce que nous faisons en ce qui concerne la sécurité.



ÉQUIPEMENT ET RESSOURCES ÉLECTRONIQUES

UNE BONNE CYBERSÉCURITÉ SIGNIFIE QUE ...

NOUS DEVONS TOUJOURS...

Créer des mots de passe forts et les conserver correctement

Utiliser un navigateur, e-mail, SMS ou téléphone en veillant à ce que les destinataires et les pièces jointes soient corrects

Accéder à nos réseaux au moyen de dispositifs approuvés, y compris le stockage

N'utiliser que des logiciels et applications approuvés

Signaler tout mauvais usage ou usage abusif de nos systèmes

NOUS NE DEVONS JAMAIS...

Partager les mots de passe ou autres contrôles des mots de passe ou autres contrôles d'accès à l'extérieur de la société

Cliquer sur les liens suspects ou qui pourraient exposer nos systèmes à des risques

Ignorer ou supprimer les activités suspectes

Prêter, emprunter, vendre ou donner des ressources technologiques sans en avoir l'autorisation

Tarder à signaler les ressources perdues ou endommagées



En savoir plus

[Charte pour le bon usage](#)



Exactitude des données et des enregistrements

Nous avons mérité notre réputation de faire notre travail de façon honnête, transparente et intègre. Nous entretenons cette réputation en respectant nos contrôles internes, en tenant rigoureusement nos dossiers, en fournissant des documents justificatifs, en demandant les autorisations nécessaires, et en signalant toute erreur supposée. Il vaut mieux être proactif et corriger les erreurs plutôt que se taire si nous savons qu'il y a un problème.

La tenue rigoureuse des dossiers est la responsabilité de chacun. C'est le cas, lorsqu'il s'agit de relever les heures de travail, de soumettre une note de frais, de préparer une proposition ou des projections financières, ou de créer tout autre « dossier ».

Une tenue rigoureuse des dossiers implique également d'appliquer nos politiques d'entreprise relatives à la conservation, la protection, le stockage et l'élimination des données. Nous respectons nos calendriers de conservation de dossiers, et n'éliminons jamais les informations qui pourraient être nécessaires dans le cadre d'une procédure judiciaire.

« THE OSHKOSH WAY M'ÉCLAIRE ET ME GUIDE POUR DÉCIDER SI DES DÉPENSES DÉCLARÉES SONT RAISONNABLES OU PAS. J'APPRÉCIE BEAUCOUP CELA. »

- Membre de l'équipe à Tianjin, en Chine

NOUS DEVONS TOUJOURS...

Veiller à ce que nos dossiers reflètent exactement et objectivement toutes les opérations

Attribuer les coûts sur le bon numéro de compte comptable et sur la période concernée

Être vigilants et signaler les activités suspectes, comme des dépôts importants en liquides ou des transferts de fonds inhabituels d'un pays à l'autre

NOUS NE DEVONS JAMAIS...

Ouvrir des comptes non déclarés ou établir des caisses noires

Falsifier ou présenter de façon erronée un dossier relatif à notre activité

Outrepasser nos droits : nous ne signons pas de documents ni n'autorisons de paiement sans y être habilités

The Oshkosh Way en action

Exactitude de toute notre information financière

L'intégrité de nos comptes et dossiers est essentielle pour notre réussite future et pour conserver la confiance de nos clients, partenaires commerciaux et investisseurs.

Nous sommes engagés à maintenir notre intégrité financière. Nous veillons à ce que tous les rapports soient complets, objectifs, exacts, remis en temps et en heure et compréhensibles. Par ailleurs, nous nous conformons et coopérons aux audits, enquêtes et demandes d'information des autorités, en fournissant des informations véridiques, exactes et complètes.

En savoir plus

Politique relative à la gestion des dossiers

Politique relative aux rapprochements comptables

Manuel CAPP



Communications responsables

Chaque parole au sujet de notre société, qu'elle soit orale, écrite ou émise dans le cyberspace, a un impact sur notre réputation et notre marque. Nous veillons à ce que nos messages soient clairs, exacts et cohérents. Nous renvoyons les questions et demandes d'informations aux personnes qu'Oshkosh a dûment autorisées à parler au nom de la société.

À moins d'être porte-parole désigné, nous renvoyons les demandes d'information, comme celles du public ou des instances de réglementation, aux personnes compétentes. Nous pouvons parfois être tentés, pour protéger Oshkosh, de donner notre avis ou de rétablir la vérité, mais nous devons toujours confier cette tâche aux experts en communication. Ils veilleront à ce que nous parlions d'une seule voix.

QUE FAIRE SI UN MÉDIA ME CONTACTE AVEC UNE QUESTION AU SUJET D'OSHKOSH ?

DEMANDEZ-LEUR DE CONTACTER NOTRE ÉQUIPE MONDIALE DE MARQUE ET COMMUNICATIONS.

POUR

Demandes d'informations de la part des médias

Demandes d'informations de la part d'analystes ou d'investisseurs

Invitations à prendre la parole ou à faire une présentation pour le compte d'Oshkosh

CONTACTER

[Équipe mondiale de stratégie de marque et communications](#)

[Service des relations investisseurs](#)

[Équipe mondiale de stratégie de marque et communications](#)

The Oshkosh Way en action

Usage responsable des réseaux sociaux

Notre engagement à communiquer de façon responsable s'étend à nos activités sur les réseaux sociaux. Nous veillons à bien indiquer que toutes nos opinions exprimées en ligne sont personnelles et nous n'affichons rien qui pourrait s'apparenter à du harcèlement ou de la discrimination ni qui révèle des informations confidentielles appartenant à Oshkosh ou à nos partenaires commerciaux.

En savoir plus

[Politique relative aux réseaux sociaux](#)



Durabilité et l'environnement

Nous pensons que le développement durable dépasse notre responsabilité environnementale. C'est une mentalité, une façon de penser au sujet de notre planète et de notre impact sur celle-ci, en tant qu'entreprise et en tant qu'individus, pour chaque action que nous entreprenons. Nous encourageons un comportement responsable et une bonne gestion de l'environnement. Nous innovons prudemment pour fournir des produits qui permettent aux clients utilisateurs qui en dépendent et à leurs communautés d'être en meilleure santé et sécurité.

Nous respectons toutes les lois, politiques et procédures qui s'appliquent à notre activité et avons mis en œuvre un programme de conformité environnementale (eCAP) dans nos installations. Et nous reconnaissons que le développement durable est une responsabilité partagée.

QUE FAIRE SI J'AI DES IDÉES POUR ÉCONOMISER DES RESSOURCES DANS MON INSTALLATION ?

CONTACTEZ QUELQU'UN DANS L'ÉQUIPE DE L'ENVIRONNEMENT.

5 CHOSES QUE NOUS POUVONS FAIRE

- 1. Assumer personnellement la responsabilité de réduire les déchets et les émissions**
- 2. Rechercher des occasions de faire des économies d'énergie dans nos installations, nos procédés et nos véhicules**
- 3. Éliminer en toute sécurité les déchets, en les réutilisant et les recyclant dans la mesure du possible**
- 4. Faire part de nos idées - Les prix Oshkosh Excellence Awards (OEA) donnent la possibilité d'innover tout en bâtissant un monde plus durable**
- 5. Signaler tout incident environnemental, ou potentiel, à l'équipe de l'environnement**

En savoir plus

Politique relative à la protection de l'environnement

Politique relative à la gestion de l'énergie

Rapport sur le développement durable de la société

Code de conduite des fournisseurs



Vivre nos valeurs - Réflexions finales de l'équipe mondiale d'éthique et de conformité

Notre engagement à agir correctement repose sur notre objectif d'avoir un impact positif sur la vie des gens. En faisant tout notre possible pour vivre The Oshkosh Way et incarner nos valeurs fondamentales, nous améliorons la vie des membres de notre équipe, de nos clients, de nos actionnaires, de nos partenaires commerciaux et de nos communautés.

L'équipe mondiale d'éthique et de conformité est toujours prête à répondre à vos questions au sujet du Code et sur la façon de l'appliquer à votre travail quotidien. Vous devez lire notre Code et vous y référer le plus souvent possible, et vous en servir de guide utile pour prendre vos décisions au travail. Tout au long de notre croissance et évolution, vous devez toujours rester fidèles à nos valeurs, et ne jamais oublier que chaque décision que vous prenez a un effet sur ce que nous sommes et sur notre orientation future.

Merci pour votre engagement envers Oshkosh et notre Code d'éthique et de conduite.

« EN CAS DE DOUTE, JE PENSE À L'ÉTHIQUE ET UTILISE MON INTUITION. ELLE ME MONTRERA LE BON CHEMIN. »

- Un membre de l'équipe à Hoofddorp, aux Pays-Bas



Ressources utiles

CONTACTS

COORDONNÉES DES CONTACTS

La hotline Éthique

[Hotline Éthique](#)

Équipe centrale de sécurité

jhavlik@oshkoshcorp.com

La cyber-sécurité

cybersecurity@oshkoshcorp.com

Équipe de l'environnement

environmental@oshkoshcorp.com

Équipe mondiale de stratégie de marque et communications

marketing@oshkoshcorp.com

Équipe mondiale d'éthique et de conformité

complyspace@oshkoshcorp.com

Groupe mondial de services partagés pour le contrôle des exportations

dmartell@oshkoshcorp.com

Ressources humaines

Mon Oshkosh

Équipe de sécurité industrielle

ODIS@defense.oshkoshcorp.com

Service des relations investisseurs

investors@oshkoshcorp.com

Responsable chargé de la protection des données personnelles

jaarreaza@defense.oshkoshcorp.com

Vice-président senior des relations gouvernementales

thawkins@oshkoshcorp.com



Un portefeuille de marques de pointe. Une entreprise unifiée.

