

The Oshkosh Way

Onze ethiek-
en gedragscode



OSHKOSH™



Inhoudsopgave

EEN BERICHT VAN ONZE PRESIDENT EN CEO 03

ONZE KERNWAARDEN 04

WIJ PASSEN THE OSHKOSH WAY TOE 05

Onze gezamenlijke inzet
Onze verantwoordelijkheden
Om hulp vragen / iets bespreken

WIJ STELLEN MENSEN VOOROP 10

Diversiteit en bestrijding van discriminatie
Geen pesterijen op het werk
Mensenrechten
Gegevensprivacy
Gezondheid, veiligheid en beveiliging
Liefdadige activiteiten en bijdragen

WIJ DOEN WAT JUIST IS 22

Productkwaliteit en -veiligheid
Zakenpartners
Zaken met de overheid
Belangenverstremgeling
Geschenken en entertainment

WIJ VOLHARDEN 31

Bestrijding van omkoping en corruptie
Eerlijke concurrentie
Handel met voorkennis
Wereldwijde zaken
Politieke activiteiten en lobbyen

WIJ ZIJN SAMEN BETER 39

Vertrouwelijke informatie
Fysieke en elektronische activa
Nauwkeurige documentatie
Verantwoordelijke communicatie
Duurzaamheid en het milieu

NALEVEN VAN ONZE WAARDEN – AFSLUITENDE WOORDEN VAN HET GLOBAL ETHICS & COMPLIANCE TEAM 47

NUTTIGE BRONNEN 48



Een bericht van onze President en Chief Executive Officer

Het juiste doen is van cruciaal belang voor ons en is een van de kernwaarden waar we elke dag naar leven. Onze waarden zijn: we stellen de mens centraal, we doen het juiste, we zetten door, we zijn samen beter.

Deze kernwaarden vormen de basis van onze People First-cultuur en laten zien hoe we ons doel naleven om een verschil te maken in het leven van mensen. Onze teamleden, klanten, aandeelhouders en gemeenschappen rekenen elke dag op ons om op de juiste manier zaken te doen.

The Oshkosh Way, onze Ethische en Gedragscode, is gebaseerd op onze kernwaarden. Het is een routekaart van verwachtingen en beleid die ons allemaal leiden. Dit is hoe we handelen namens ons bedrijf. Op deze manier zorgen we ervoor dat we ons bedrijf uitvoeren in overeenstemming met de hoogste ethische normen.

We moedigen je aan om The Oshkosh Way als je gids te gebruiken en een actieve deelnemer te zijn in het hooghouden van de waarden die echt een voorbeeld zijn van onze People First-cultuur.

John C. Pfeifer
President en directeur



Wie wij zijn en wat onze waarden zijn

Bij Oshkosh geloven wij in het verbeteren van de wereld om ons heen. In het opbouwen, dienen en beschermen van mensen en gemeenschappen. Wij hebben een gezamenlijke doelstelling: een verschil maken in het leven van de mensen. Onze waarden zijn het manifest dat ervoor zorgt dat ons gedrag in lijn is met onze doelstelling en ons aanzet om uitstekend werk voor uitstekende mensen te doen.

Onze waarden

WIJ STELLEN MENSEN VOOROP

- Wij behandelen de mensen zoals ze behandeld moeten worden.
- Wij zorgen ervoor dat de mensen binnen onze muren en de mensen die onze producten gebruiken, veilig zijn.
- Wij zorgen voor het emotionele, lichamelijke en financiële welzijn van onze mensen.
- Wij waarderen wat elk van ons uniek maakt.
- Wij waarderen de woorden en ideeën van anderen.
- Wij respecteren de impact die wij op elkaar, op de mensen die wij dienen en in gemeenschappen overal ter wereld hebben.

WIJ DOEN WAT JUIST IS

- Wij doen wat juist is, op de juiste wijze, om de juiste redenen.
- Wij nemen verantwoordelijkheid voor onze handelingen.
- Wij hebben meldplicht en delen onze mening en bezorgdheid.
- Wij houden ons aan onze beloften.
- Wij respecteren ons milieu: zowel waar wij werken als de planeet waarvan wij afhankelijk zijn.

WIJ VOLHARDEN

- Wij verleggen technologische en technische grenzen om meerwaarde te bieden aan onze klanten en degenen die op ons rekenen.
- Wij gaan elke dag de uitdaging aan om een verschil te maken.
- Wij zijn moedig en standvastig.
- Wij streven ernaar om obstakels te overwinnen en onze doelstellingen te bereiken.

WIJ ZIJN SAMEN BETER

- Wij verwelkomen ideeën die verschillen van de onze.
- Wij rekenen erop dat diversiteit innovatie stimuleert.
- Wij creëren een inclusieve, stimulerende omgeving voor iedereen.
- Wij werken samen in verschillende gebieden, platforms, businessunits en functies zodat ons bedrijf zijn capaciteiten volledig kan realiseren.



Wij passen The Oshkosh Way toe

[Onze gezamenlijke inzet](#)

[Onze verantwoordelijkheden](#)

[Om hulp vragen / iets bespreken](#)





Onze gezamenlijke inzet

Wij weten wat het betekent om The Oshkosh Way toe te passen

Wij geloven dat het belangrijk is om fantastische producten te maken ... om te werken voor meer dan alleen maar een baan ... om een verschil te maken in levens en gemeenschappen overal ter wereld.

Wij zien in dat wij door ons essentiële werk op de juiste wijze – The Oshkosh Way – te doen, wij onze ethische traditie kunnen eren en een verschil kunnen blijven maken in het leven van onze teamleden, klanten, aandeelhouders en gemeenschappen.

Onze ethiek- en gedragscode ("Code") toont ons de weg

Alles wat we bij Oshkosh doen is bedoeld voor mensen ... ook deze Code.

De Code is onze leidraad bij het nemen van de juiste beslissingen en voor correct zakendoen. Hij verduidelijkt onze doelstelling, onze waarden en onze People First-cultuur en leidt ons door dagelijkse ethische situaties. Hij wijst ook op mensen, beleidsregels en hulpbronnen voor antwoorden op vragen en hulp met problemen.

“NIEMAND IS VAN PLAN IETS VERKEERDS TE DOEN. HET GEBEURT GEWOONLIJK LANGZAAM, STILZWIJGEND EN ONBEWUST. DOOR THE OSHKOSH WAY TE BEGRIJPEN EN TOE TE PASSEN ZORGEN WIJ DAT WIJZELF EN ONZE DAGELIJKSE BESLISSINGEN GOED ZIJN AFGESTEMD.”

- Een teamlid in Riyadh, Saudi-Arabië

Wij zijn allemaal verantwoordelijk.

Directieleden, functionarissen, teamleden, contractanten, stagiairs, adviseurs en agenten van Oshkosh Corporation ("Oshkosh") en al onze segmenten, dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen overal ter wereld zijn verplicht onze Code te lezen en te volgen.

Wij verwachten ook van onze leveranciers, verkopers en andere externe zakenpartners dat zij dezelfde hoge normen aanhouden als wij en de geest van onze Code volgen.

Vertrouwen en reputatie kunnen door één foute beslissing verloren gaan.

Wij verliezen nooit uit het oog dat vertrouwen – opgebouwd gedurende meer dan een eeuw – verloren kan gaan door één slechte beslissing. Daarom kunnen corrigerende maatregelen worden genomen tegen iedereen die onze Code, onze beleidsregels of de wet overtreedt, tot en met beëindiging van het dienstverband bij Oshkosh.



Onze verantwoordelijkheden

Wij gaan een verbintenis aan

Wij zijn er allen verantwoordelijk voor om bij het werk The Oshkosh Way toe te passen. Van alle mensen op elk niveau bij Oshkosh wordt verwacht dat zij:

- **Het goede voorbeeld geven en onze kernwaarden toepassen.** Wij gebruiken onze waarden elke dag als leidraad. Wij volgen onze Code, onze beleidsregels en de wetten van de landen waar wij werkzaam zijn, en wij helpen anderen om dit ook te doen. Als we vragen hebben of niet zeker weten wat we moeten doen, vragen we hulp aan onze leidinggevende, Human Resources of het Global Ethics & Compliance Team.
- **Melding doen.** We weten dat er moed voor nodig is om iets te melden. Als wij zien of vermoeden dat iemand onze waarden niet toepast, zeggen we iets. Wij werken ook volledig en eerlijk mee met onderzoeken naar wangedrag. Naar voren komen is niet altijd gemakkelijk, maar het is altijd de juiste handelwijze.
- **Nooit concessies doen aan integriteit.** Wij zorgen dat er geen verschil is tussen wat we zeggen en wat we doen. Wij zorgen dat wij onder druk om te slagen geen dingen doen waarvan we weten dat ze fout zijn. Als we niet wettelijk en ethisch zaken kunnen doen, doen wij geen zaken.

Wij verwachten nog meer van mensen die de leiding over teamleden hebben

Leiders hebben bijkomende verantwoordelijkheden en geven de toon aan over hoe er zaken worden gedaan. Van degenen van ons die de leiding over anderen hebben, wordt verwacht dat zij:

- **Een sterke ethische cultuur bevorderen.** Dat betekent duidelijk advies geven over wat het betekent om te doen wat juist is, en hoe u onze kernwaarden elke dag kunt steunen.
- **De deur openzetten ...** om het soort omgeving te creëren waar teamleden gerust hun vragen of bezorgdheid bij ons kunnen uiten. Wij luisteren goed wanneer zij hun bezorgdheid uiten en geven hun advies over kwesties met de Code als hulpbron.
- **Maatregelen nemen.** Wij doen ons best om problemen snel op te lossen. Wij melden onmiddellijk ieder gedrag dat in strijd is met onze Code, onze beleidsregels of de wet. Als we niet zeker weten wanneer en aan wie wij problemen moeten doorgeven, vragen we hulp aan onze leidinggevende, Human Resources of het Global Ethics & Compliance Team. Wij nemen nooit represailles, – en we laten anderen geen represailles nemen – tegen iemand die te goeder trouw een bezorgdheid uit.

WAT IS "TE GOEDER TROUW"?

Een bezorgdheid te goeder trouw uiten betekent eerlijk geloven dat er sprake is van een overtreding van onze Code, onze beleidsregels of de wet.



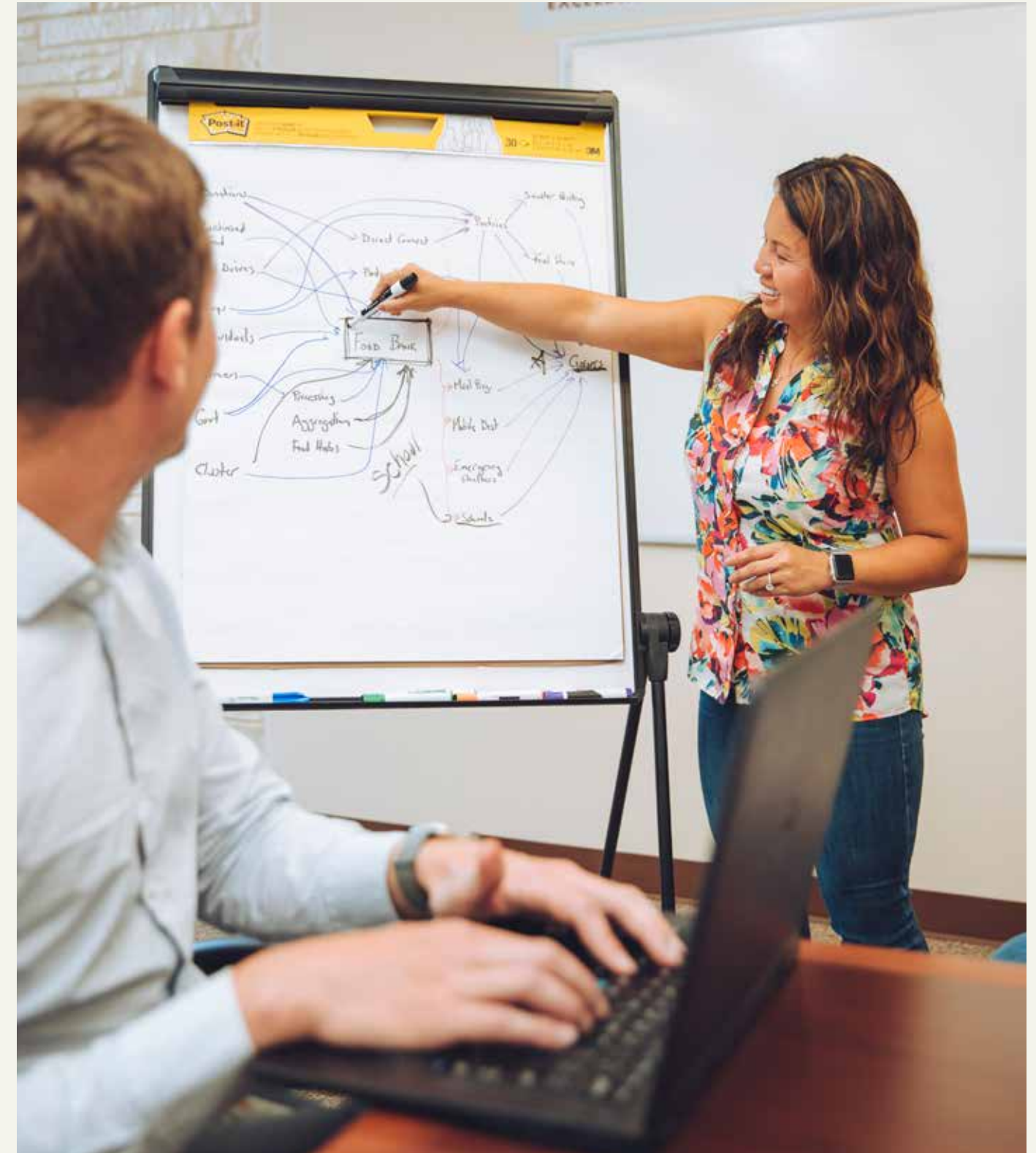
ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN

Wij nemen op de juiste manier beslissingen

Wij nemen beslissingen die overeenkomen met onze waarden ... maar soms is de juiste manier niet vanzelfsprekend. In die situaties kunnen wij ons afvragen:

1. Is het wettig?
2. Is het toegestaan volgens onze Code en onze beleidsregels?
3. Is het in overeenstemming met onze kernwaarden en de People First-cultuur?
4. Zouden we het prettig vinden als de media dit zouden berichten?

Als het antwoord op alle vragen **"ja"** is, weten wij dat het waarschijnlijk in orde om het te doen. Maar als het antwoord op een van de vragen **"nee"** of **"ik weet het niet"** is, moeten wij stoppen en onze Code, onze leidinggevende, Human Resources of het Global Ethics & Compliance Team raadplegen voor advies. Zie de pagina met [nuttige bronnen](#) voor contactinformatie.





Om hulp vragen / iets bespreken

Wij stellen vragen. Wij delen onze bezorgdheid.

Het juiste doen betekent proactief zijn. Wij hebben diverse hulpbronnen ter beschikking als we vragen hebben of onze bezorgdheid willen uiten over iets dat fout lijkt. Door problemen met elkaar te bespreken, kunnen wij samen oplossingen vinden die Oshkosh nog beter maken. Wij kunnen contact opnemen met:

- Onze leidinggevende of een andere leidinggevende
- [Human Resources](#)
- [Het Global Ethics & Compliance Team](#)
- [De hulplijn voor ethiek](#)

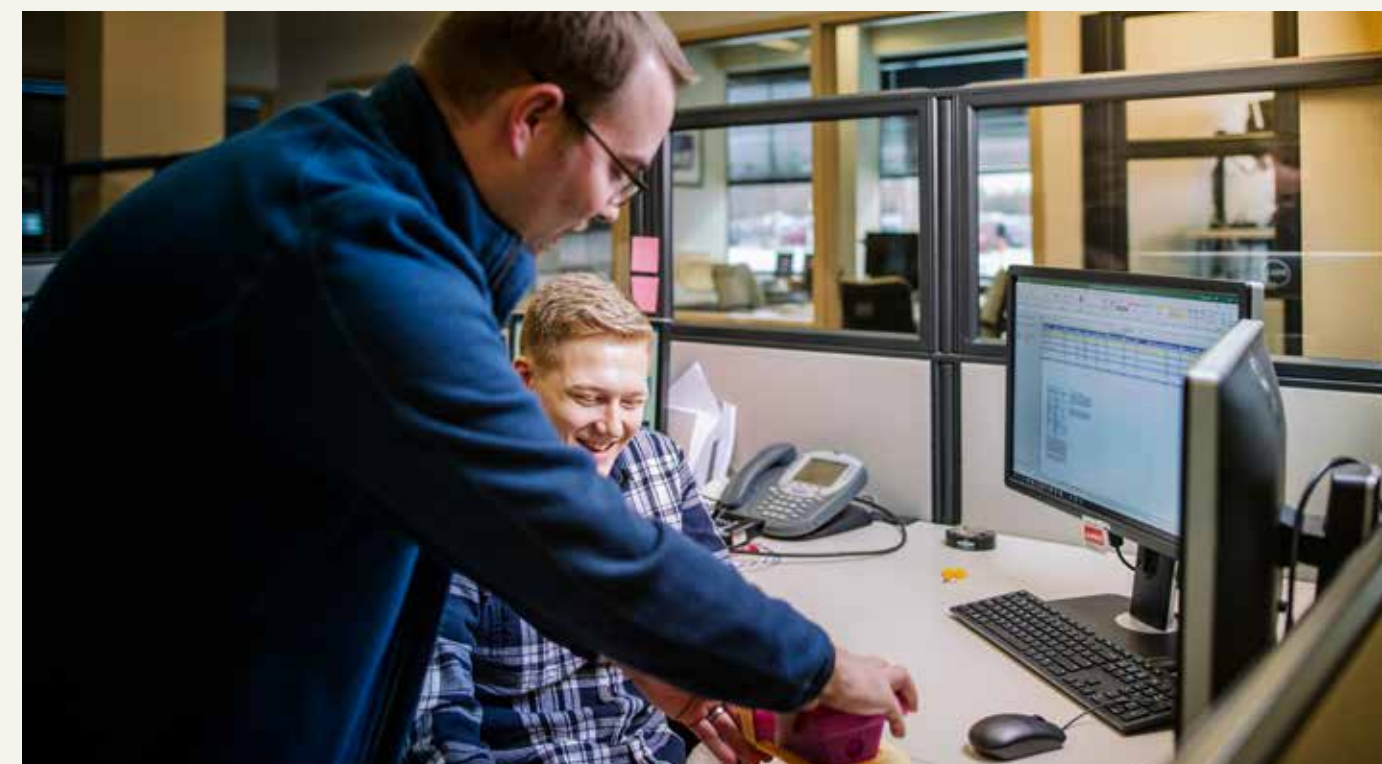
Aan wie ze ook gericht worden, alle vragen worden onmiddellijk beantwoord en problemen worden onmiddellijk aangepakt en onderzocht.

De hulplijn voor ethiek

Via de hulplijn voor ethiek kunnen teamleden en anderen 24 uur per dag, zeven dagen per week telefonisch of via het web vragen stellen of hun bezorgdheid uiten. Er zijn tolken beschikbaar, en iedereen die contact opneemt via de hulplijn kan dit anoniem doen. De via de hulplijn verschaft informatie wordt uitvoerig gedocumenteerd en naar het Global Ethics & Compliance Team doorgestuurd voor onderzoek en een oplossing.

Geen represailles

Oshkosh wil de mensen het gevoel geven dat ze gerust naar voren kunnen komen, omdat ze weten dat ze juist handelen. Ons bedrijf verbiedt ten strengste represailles tegen iedereen die te goeder trouw melding doet of meewerkt aan een onderzoek van een mogelijk probleem.



Meer informatie

[Beleid van geen represailles](#)



Wij stellen mensen voorop

[Diversiteit en bestrijding van discriminatie](#)

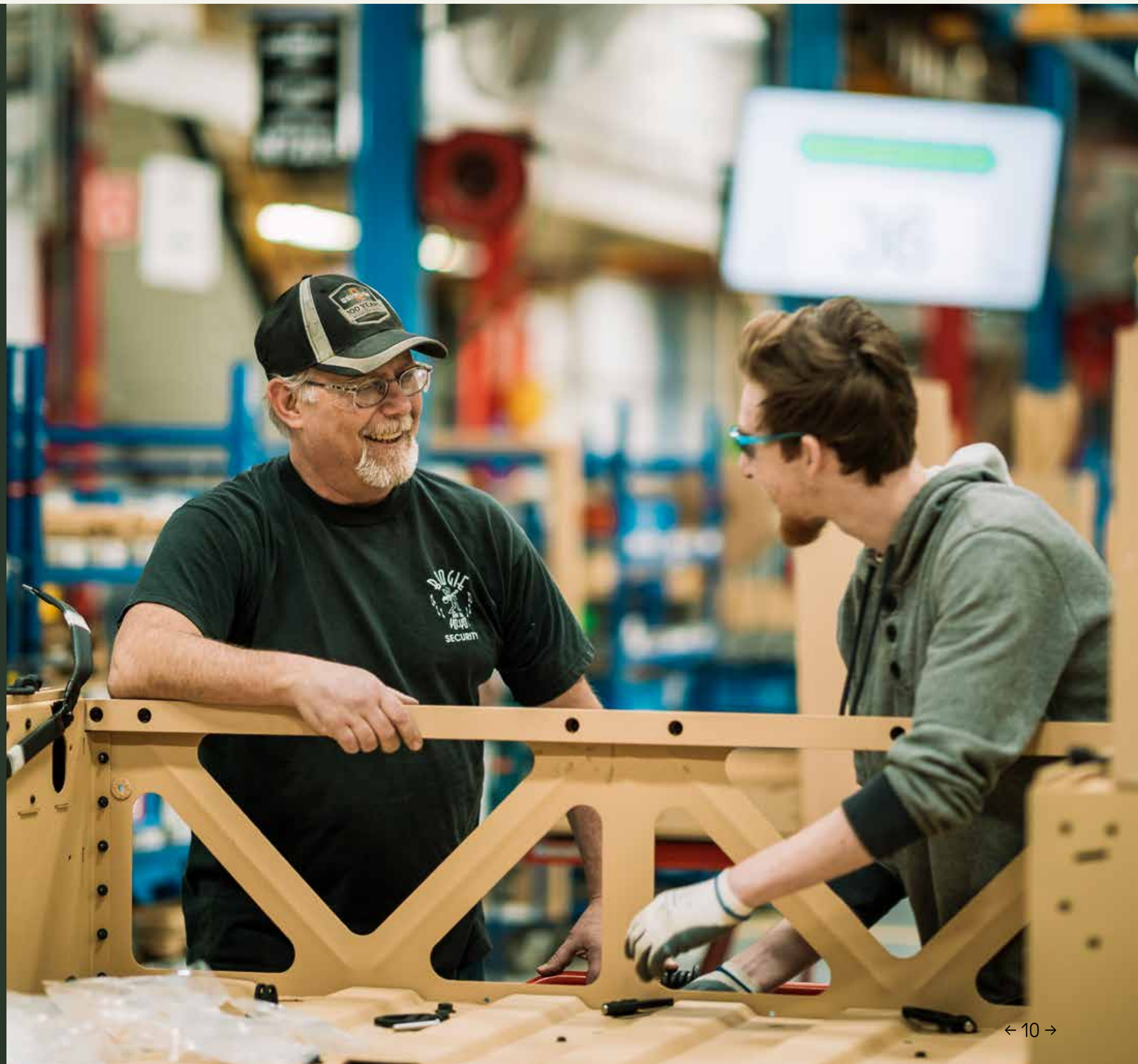
[Geen pesterijen op het werk](#)

[Mensenrechten](#)

[Gegevensprivacy](#)

[Gezondheid, veiligheid en beveiliging](#)

[Liefdadige activiteiten en bijdragen](#)





Diversiteit en bestrijding van discriminatie

Achter ieder product dat we bouwen staat een netwerk van bevolgen teamleden met een verscheidenheid aan ideeën, ervaringen, achtergronden en gezichtspunten. Deze verschillen verdelen ons niet, ze maken ons sterker. Beter in het oplossen van problemen. Beter in het innoveren. Beter in het voldoen aan de behoeften van ons gevarieerde klantenbestand.

Samen waarderen wij onze diversiteit, appreciëren wij ieders bijdragen en bevorderen wij een cultuur van inclusie.

Wij waarderen ook prestaties en geloven dat iedereen bij Oshkosh een gelijke kans op succes moet hebben. Wij verbieden discriminatie van personen op basis van hun sekse, ras, huidskleur, leeftijd, godsdienst, handicap, land van herkomst, status als veteraan, seksuele geaardheid, genderidentiteit, geslachtsverandering, genderexpressie, familiestatus, staatsburgerschap, genetische informatie of zwangerschap en wij houden ons aan de arbeidswetten van de locaties waar wij werkzaam zijn.



WAT ALS IK VERMOEDEDE DAT EEN COLLEGA UIT EEN HIGH-PROFILE PROJECT WERD GEHAALD OMDAT ZE EEN BABY ZOU KRIJGEN?

NEEM CONTACT OP MET HUMAN RESOURCES OF HET GLOBAL ETHICS & COMPLIANCE TEAM OM UW BEZORGDEHEID TE UITEN.

The Oshkosh Way in actie Frequente zinvolle gesprekken

Leidinggevend bij Oshkosh spelen een kritieke rol door voor onze teamleden te zorgen en een inclusieve omgeving te bevorderen waar de mensen kunnen groeien, zich ontwikkelen en hun capaciteiten realiseren. Onze leidinggevend doen dit door te luisteren, zich open op te stellen en frequente, zinvolle gesprekken met hun teamleden te houden.



DIVERSITEIT EN BESTRIJDING VAN DISCRIMINATIE

3 MANIEREN WAAROP WIJ EEN INCLUSIEVE OMGEVING BEVORDEREN

1.

**Teamleden,
zakenpartners
en klanten met
respect behandelen**

2.

**Luisteren en
openstaan voor
verschillende
gezichtspunten**

3.

**Vertrouwen
opbouwen door
eerlijke feedback
en frequente
samenwerking**



Meer informatie

Beleid voor gelijke kansen op het werk en positieve discriminatie



Geen pesterijen op het werk

Wij bevorderen een positieve People First-werkplek waar iedereen met waardigheid wordt behandeld en pesten nooit ok is. Ongeacht de vorm van pesten, en of wij er persoonlijk slachtoffer van zijn of zien dat iemand anders wordt gepest, wij zeggen "niet hier".

Door melding te doen behouden wij een respectvolle werkplek, het soort werkplek waar mensen kunnen samenwerken, bijdragen en bloeien. Als we zien of vermoeden dat er gepest wordt, nemen wij maatregelen en uiten wij onze bezorgdheid, want wij weten dat Oshkosh iedere vorm van represailles tegen iemand die te goeder trouw naar voren komt, verbiedt.

WAT IS "PESTEN"?

Het is ongewenst gedrag tegenover iemand anders, dat een intimiderende, vijandige of kwetsende werkomgeving veroorzaakt. Dit omvat bijvoorbeeld fysieke of verbale intimidatie, ongepaste grappen, racistische beledigingen, schelden, ongewenste aanraking of seksuele avances en het posten of delen van obscene afbeeldingen.





GEEN PESTERIJEN OP HET WERK

PESTEN KAN...

In de vorm zijn van beledigend gedrag of treiteren	Fysiek, visueel of verbaal zijn	Voorkomen in e-mails, sms'en of op sociale media
Seksueel van aard zijn en gericht op dezelfde of de andere sekse	Overall voorkomen	Worden uitgevoerd door – of gericht zijn op – teamleden, klanten of zakenpartners

Wij zijn allen verantwoordelijk voor het bestrijden van pesten bij Oshkosh.

WAT ALS IK EEN TEAMLID EEN ONGEPASTE GRAP HOORDE VERTELLEN?

PRAAT MET HEM/HAAR EN WIJS EROP DAT DIT SOORT GRAPPEN HIER NIET WELKOM IS. ALS IETS WAT WE ZEGGEN IEMAND ZOU KUNNEN BELEDIGEN OF KWETSEN, ZEGGEN WE HET NIET.



Meer informatie

Beleid voor het voorkomen en melden van pesten

Beleid van geen represailles



Mensenrechten

Onze toewijding aan People First geldt voor iedere vestiging. En dit betekent dat wij overal waar wij zaken doen mensenrechten respecteren en beschermen en goed personeelsbeleid bevorderen. Wij geloven dat alle mensen vrij zijn om te kiezen of ze wel of niet willen werken – wij verbieden kinderarbeid, dwangarbeid, slavernij en mensenhandel.

Wij geloven ook dat alle mensen recht hebben op billijk loon, veilige en gezonde werkomstandigheden en de vrijheid om hun wettelijke rechten op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling uit te oefenen.

Wij verwachten niets minder van onze leveranciers en zakenpartners. Wij streven ernaar om alleen te werken met degenen die onze inzet voor het bevorderen van mensenrechten voor iedereen delen. Wij verwachten dat de mensen in onze toeleveringsketen ook verantwoord sourcen, door due diligence uit te voeren bij de selectie van **hun** leveranciers.

WAT ALS IK BIJ EEN BEZOEK AAN EEN VAN ONZE LEVERANCIERS OPMERKTE DAT SOMMIGE WERKNEMERS ER ERG JONG UITZAGEN EN HEEL LANGE DAGEN LEKEN TE MAKEN?

MELD DE VERDACHTE ACTIVITEIT ONMIDDELIJK AAN ONS GLOBAL ETHICS & COMPLIANCE TEAM.



The Oshkosh Way in actie Waar u op moet letten

Wij letten op – en melden – rode vlaggen in verband met mensenrechten, zoals:

Medewerkers die:

- Er ongebruikelijk jong uitzien
- Angstig of zenuwachtig lijken
- Tekenen van slechte gezondheid of hygiëne vertonen

- Niet mogen vertrekken wanneer ze willen

Een werkomgeving die:

- Ongebruikelijke beveiliging heeft – zoals tralies voor de vensters of prikkeldraadhekken
- Geen goede veiligheidsuitrusting heeft

Meer informatie

[Gedragcode voor leveranciers](#)

[Mensenrechtenbeleid](#)

[Beleid voor conflictmineralen](#)



Gegevensprivacy

Iedereen die het slachtoffer is geweest van gegevensinbreuk kan ervan getuigen dat privacy belangrijk is. Daarom respecteren wij de privacy van teamleden, klanten en zakenpartners en zorgen wij ervoor dat hun persoonsgegevens veilig blijven.

Onze wereldwijde digitale omgeving verandert snel en veel landen en plaatsen vaardigen nieuwe privacyverordeningen uit. Wij zullen overal waar wij werkzaam zijn alle privacywetten naleven voor het verantwoordelijk verzamelen, opslaan, gebruiken, overdragen en afvoeren van persoonsgegevens. Persoonsgegevens zijn vertrouwelijke informatie, en wij passen dezelfde hoge norm van zorgvuldigheid toe om ze te beschermen. Wij gebruiken ze alleen voor rechtmatige zakelijke doeleinden, verzamelen alleen wat nodig is om het werk te doen en delen ze alleen met mensen – binnen of buiten Oshkosh – die bevoegd zijn om ze te zien.

WAT ALS IEMAND EEN LIJST MET NAMEN EN GEBOORTEDATA VAN TEAMLEDEN OP HET KOPIEERAPPARAAT HEEFT ACHTERGELATEN?

BRENG DIE ONMIDDELIJK NAAR HUMAN RESOURCES.



WAT ZIJN "PERSOONSgegevens"?

Dit zijn alle gegevens die gebruikt kunnen worden om iemand, direct of indirect, te identificeren.



GEGEVENSPRIVACY

VOORBEELDEN VAN PERSOONSgegevens OMVATTEN ...

Iemands naam	Een adres, e-mail- of IP-adres	Een telefoonnummer
Bank- of creditcardgegevens	Gegevens over gezondheid of voorzieningen	Gegevens over salaris of prestaties

Als wij denken dat er sprake is geweest van gegevensinbreuk of openbaarmaking die in strijd is met onze beleidsregels of de wet, melden wij dit onmiddellijk. Dit is de juiste handelwijze en nodig om er zeker van te zijn dat wij voldoen aan iedere wettelijke verplichting om de inbreuk tijdig aan de autoriteiten te melden.



Meer informatie

- Beleid voor de classificatie en het hanteren van vertrouwelijke informatie
- Beleid voor aanvaardbaar gebruik
- Beleid voor persoonlijk identificeerbare informatie (PII)
- Beleid voor gegevensprivacy



Gezondheid, veiligheid en beveiliging

Wij zijn gepassioneerd over veiligheid en zorgen ervoor dat iedereen in onze werkplek letselvrij blijft. Wij hebben allen individuele verantwoordelijkheden, maar voor een veilige werkplek zorgen is een verantwoordelijkheid die wij allen delen. Dus wij leven alle geldende wetten, beleidsregels en voorschriften wat betreft gezondheid en veiligheid na, en wij volgen alle vereiste opleidingen. Wij zorgen er ook voor dat iedereen die onze vestigingen bezoekt op de hoogte is van onze veiligheidsvereisten en eraan voldoet.

Natuurlijk is een veilige werkplek niet alleen letselvrij, maar ook vrij van bedreigingen, geweld en wapens, die verboden zijn op onze bedrijfsterreinen. Wij zorgen dat onze vestigingen veilig en beveiligd blijven door aan onze beleidsregels en procedures voor fysieke beveiliging te voldoen. Wij blijven alert op wat er om ons heen gebeurt en zorgen dat wij vreemden of verdachte activiteiten onmiddellijk melden.



WAT ALS IK OP HET WERK EEN LOPENDE BAND ZAG DIE NIET GOED WERKTE?

WAARSCHUW HET ONDERHOUDSTEAM, OOK ALS HET EENVOUDIG TE REPAREREN LIJKT, ALS U NIET DE JUISTE OPLEIDING HEBT OM DEZE REPARATIE TE DOEN.

The Oshkosh Way in actie

Voor elkaar zorgen

Welzijn en voor elkaar zorgen is een belangrijk deel van onze People First-cultuur. Wij bieden teamleden de kans om deel te nemen aan programma's en activiteiten die bedoeld zijn om algeheel welbevinden te bereiken, zowel financiële, emotionele als fysieke doelen.

Wij hebben ook een robuust hulpprogramma voor medewerkers (Employee Assistance Program, EAP) dat teamleden en hun families helpt met emotioneel welbevinden. Dit kan op ieder tijdstip een kritieke hulpbron zijn, maar in het bijzonder wanneer men moeilijke tijden doormaakt. Wij letten op en wanneer wij tekenen zien dat een teamlid mogelijk hulp nodig heeft, leiden wij hem of haar in de goede richting.



GEZONDHEID, VEILIGHEID EN BEVEILIGING

ALTIJD ...

Voor elkaar zorgen

Onze beleidsregels volgen

Veilige werkpraktijken volgen

Werkgerelateerd letsel en gevaren of onveilige omstandigheden op de werkplek melden

NOOIT ...

Een kortere weg nemen

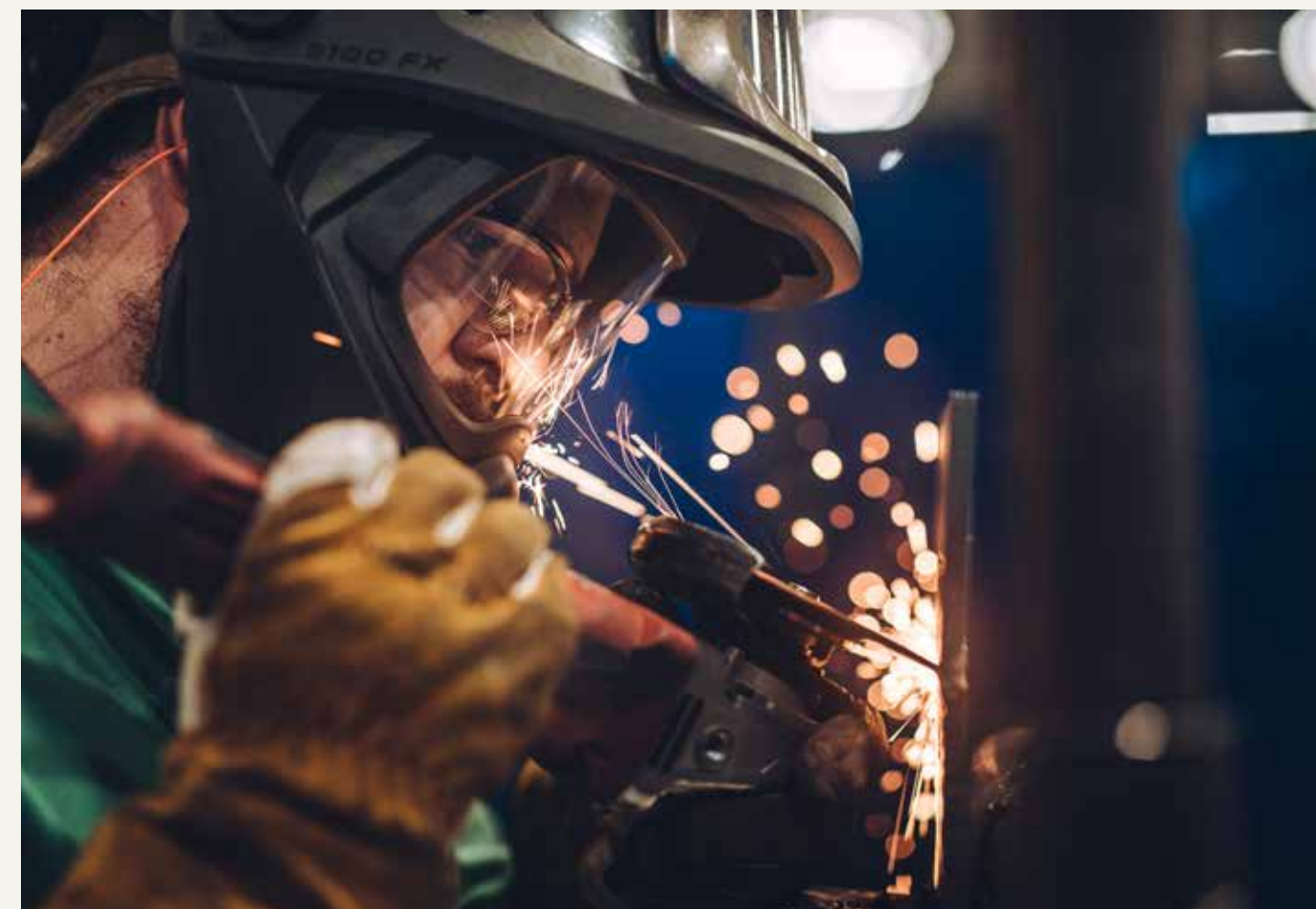
De geplaatste waarschuwingsborden negeren

Taken op ons nemen waarvoor we niet zijn opgeleid

Vereiste persoonlijke beschermingsmiddelen negeren

"IMT EN THE OSHKOSH WAY BEPLEITEN VEILIGHEID EN GEZINSWAARDEN, EN GEVEN DE MEDEWERKERS DE HULPMIDDELEN OM ZOWEL OP HET WERK ALS THUIS VEILIG TE BLIJVEN".

- Een teamlid in Garner, Iowa



Meer informatie

Hulpprogramma voor werknemers (Employee Assistance Program, EAP)

Veiligheidsbeleid van het bedrijf

Beleid voor drug- en alcoholtests

Beleid voor het voorkomen van geweld op het werk

Beleid voor een wapenvrije werkplek



Liefdadige activiteiten en bijdragen

Als het gaat om het steunen van gemeenschappen, staan wij direct klaar. Op bedrijfsniveau, segmentniveau, teamniveau en persoonlijk niveau passen wij onze visie voor het vooruit helpen van de wereld toe op dagelijkse handelingen in de gemeenschappen waar wij wonen en werken.

Als bedrijf werken de Oshkosh Corporation Foundation en onze bedrijfssegmenten samen met organisaties dicht bij huis en over de hele wereld om diverse initiatieven te steunen en iets terug te doen om een verschil te maken.

Teamleden steunen niet alleen bedrijfsinitiatieven van Oshkosh, maar stellen ook hun eigen tijd, talenten en hulpmiddelen beschikbaar om doelen waarover zij gepassioneerd zijn, te steunen. Samen doen wij meer dan helpen, wij transformeren – dit alles is een deel van onze People First-cultuur.



The Oshkosh Way in actie Op de juiste manier iets terugdoen

Wij ondersteunen doelen op de juiste manier:

- Wij vragen toestemming alvorens hulpmiddelen van Oshkosh te gebruiken, zoals tijd en geld
- Wij geven of accepteren nooit liefdadige donaties in ruil voor zakelijke gunsten of voordelen



LIEFDADIGE ACTIVITEITEN EN BIJDRAGEN

3 MANIEREN WAAROP WIJ STERKERE GEMEENSCHAPPEN OPBOUWEN

1.

Wij stellen onze
tijd en ons talent
beschikbaar

2.

Wij werken samen met
andere organisaties
zoals United Way en
Habitat for Humanity

3.

Wij steunen
industriegerelateerde
doelen die degenen
die onze producten
gebruiken steunen, om
een verschil te maken



Meer informatie

Beleid voor vrijwilligerswerk van medewerkers



Wij doen wat juist is

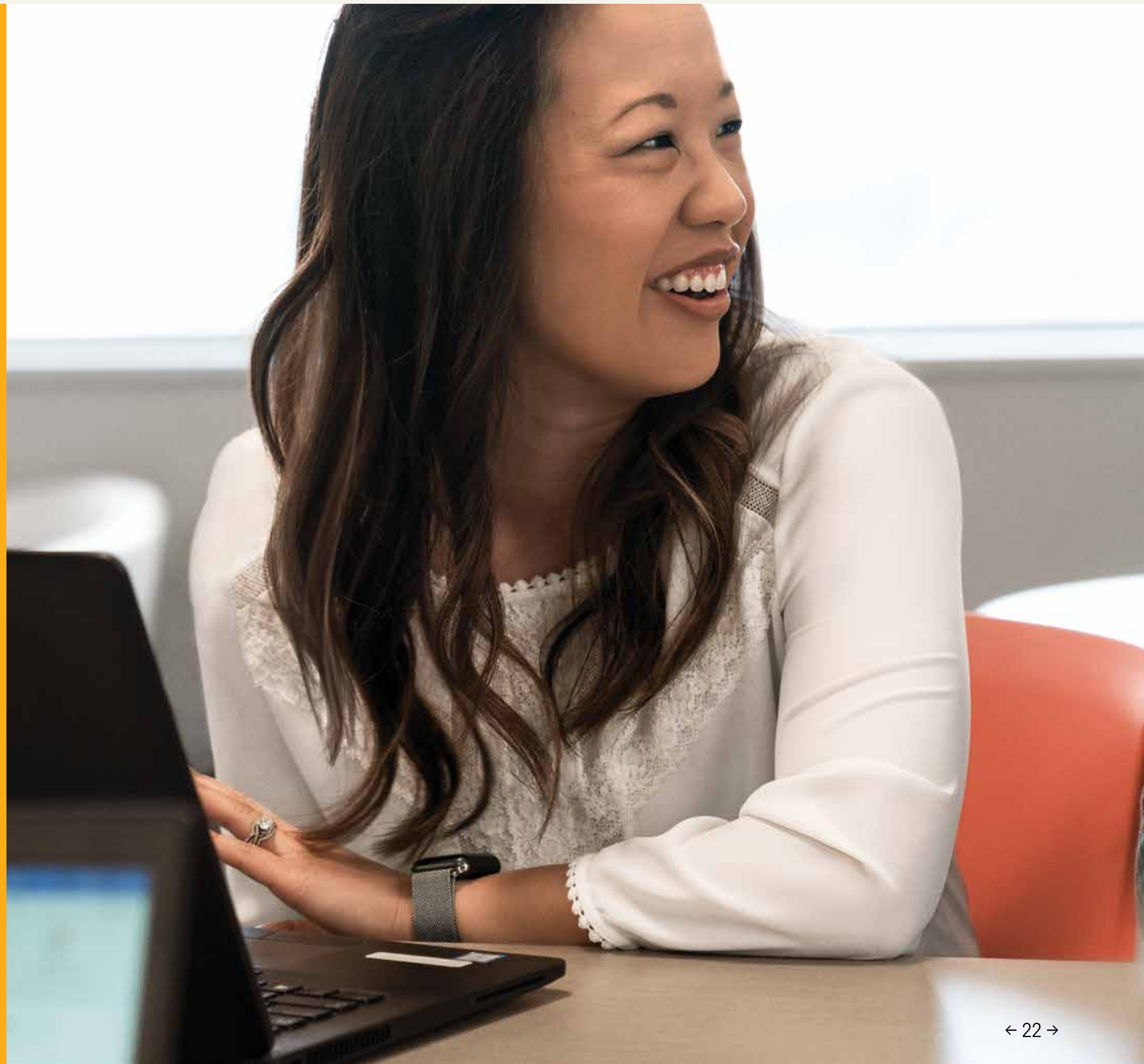
[Productkwaliteit en -veiligheid](#)

[Zakenpartners](#)

[Zaken met de overheid](#)

[Belangenverstrengeling](#)

[Geschenken en entertainment](#)





Productkwaliteit en -veiligheid

Wij hebben meer dan 100 jaar geïnvesteerd in het leveren van veilige producten van hoge kwaliteit. Onze klanten vertrouwen erop dat onze producten en technologieën niet alleen het allerbeste van de industrie vertegenwoordigen, maar ook ontworpen zijn met het oog op hun veiligheid. Wij werken elke dag om hun vertrouwen te behouden.

Hiervoor volgen wij strikte processen en procedures. Zo kunnen wij (ruimschoots) voldoen aan onze eigen interne normen, evenals de door de wetgeving, overheidsvoorschriften en industrienormen gestelde eisen. Wij zoeken voortdurend naar manieren om te vernieuwen zonder in te leveren aan kwaliteit of veiligheid. Ons merk is onze belofte – wij willen dat elk product dat de naam Oshkosh draagt betrouwbaar is en voor uitstekende prestaties en veilige werking staat.

"DE KERNWAARDEN VAN OSHKOSH ZIJN EEN ONLOSMAKELIJK DEEL VAN ONZE PRODUCTEN; ONZE MERKEN WORDEN DAN OOK WERELDWIJD GERESPECTEERD."

- Een teamlid in Beijing, China

WAT ALS EEN NIEUW TEAMLID VOORSTELT OM EEN KWALITEITSCONTROLE OVER TE SLAAN OM ER ZEKER VAN TE ZIJN DAT WIJ ONZE PRODUCTIEDEADLINE HALEN?

LEG UIT WAAROM WIJ HIER BIJ OSHKOSH NOOIT AFBREUK DOEN AAN ONZE WAARDEN OF KWALITEITSNORMEN.



The Oshkosh Way in actie Ons kwaliteitsmanagementsysteem

Wij hebben een veelomvattend kwaliteitsmanagementsysteem dat instaat voor klanttevredenheid. Door geavanceerde productkwaliteitsplanning toe te passen, kunnen wij potentiële problemen identificeren. Beoordelingscommissies voor corrigerende maatregelen die deel zijn van elk bedrijfssegment, helpen ons vervolgens bij het aanpakken en oplossen van eventuele problemen.



Zakenpartners

Onze leveranciers, contractanten, distributeurs en alle partners die ons bedrijf vertegenwoordigen zijn een uitbreiding van de Oshkosh-familie, en hun handelingen – zowel ethisch als onethisch – kunnen een impact hebben op de kwaliteit van onze producten, de veiligheid van onze klanten en het vertrouwen dat wordt gesteld in de naam Oshkosh. Daarom kiezen wij de mensen met wie wij werken zorgvuldig, en werken wij samen met mensen die onze waarden delen.

Wij baseren onze sourcingbeslissingen ook op een rigoureuus proces en objectieve criteria zoals kwaliteit, prijs, service en leveringsreputatie. Verder stellen wij duidelijke verwachtingen en controleren wij hun werk actief om er zeker van te zijn dat onze partners hun contractuele verplichtingen en hun toewijding aan onze waarden nakomen. Onze gedragscode voor leveranciers geeft aan welke verwachtingen wij hebben voor ons netwerk van zakenpartners en helpt hen aan onze hoge normen te voldoen.

WAT ALS IK ONTDEKTE DAT EEN VAN ONZE DISTRIBUTEURS BETROKKEN WAS BIJ EEN POGING TOT OMKOPING?

LAAT DIT ONMIDDELIJK AAN UW LEIDINGGEVENDE WETEN, WANT HUN ACTIES KUNNEN GEVOLGEN HEBBEN VOOR DE REPUTATIE VAN OSHKOSH.

5 MANIEREN WAAROP WIJ STERKE PARTNERSCHAPPEN OPBOUWEN

- 1. Met het Global Ethics & Compliance Team samenwerken om er zeker van te zijn dat de juiste due diligence wordt uitgevoerd voor alle zakenpartners**
- 2. Ervoor zorgen dat onze zakenpartners op de hoogte zijn van en voldoen aan onze beleidsregels voor bestrijding van omkoping en corruptie**
- 3. Elk gedrag vermijden dat zelfs maar de schijn zou kunnen wekken van belangenverstremeling**
- 4. Ervoor zorgen dat onze leveranciers begrijpen dat de vereisten in onze contracten met de overheid ook voor hen gelden**
- 5. De vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendom van onze zakenpartners beschermen en ervoor zorgen dat zij die van ons beschermen**

Meer informatie

[Gedragscode voor leveranciers](#)



Zaken met de overheid

Het is ons een eer om nationale, regionale en plaatselijke overheden te dienen. Wij realiseren ons dat onze overheidsklanten steunen betekent dat wij een verschil maken in het leven van de mensen en gemeenschappen die **zij** steunen.

Een overheidscontractant zijn is een voorrecht en bovendien een grote verantwoordelijkheid. Wij verdienen dat voorrecht elke dag door ervoor te zorgen dat we alle complexe eisen die op dit werk van toepassing zijn, kennen en volgen. Wij zijn ook extra zorgvuldig om de geheime informatie van onze overheidsklanten te beschermen.

WAT ALS IK ZAG DAT EEN POST AAN HET VERKEERDE PROJECT WAS TOEGEWEEZEN?

ZORG ERVOOR DAT DE POST CORRECT IS VOORDAT WIJ DEZE INDIENEN.



The Oshkosh Way in actie Naleving van aanbestedingsregels

Wij volgen de beleidsregels, processen, voorschriften en wetten betreffende aanbestedingen van de landen waar wij werkzaam zijn. In de Verenigde Staten omvat dit:

- De Federal Acquisition Regulation (FAR)
- Het Defense Federal Acquisition Regulation Supplement (DFARS)
- De Truthful Cost or Pricing Data Act, vroeger bekend als de Truth in Negotiations Act (TINA)



ZAKEN MET DE OVERHEID

ALTIJD ...

Actuele, nauwkeurige en gecertificeerde kosten- en prijsgegevens gebruiken

Nauwkeurige en waarheidsgetrouwe informatie verstrekken (bij offertes, prijsopgaven, facturen, rapporten en andere certificaties, beweringen en communicatie)

Geheime informatie en overheidseigendommen beschermen

NOOIT ...

Informatie over bronselectie of over offertes of voorstellen van contractanten opzoeken

Trachten om ongeoorloofde informatie over onze concurrenten te verkrijgen of te gebruiken

De regels overtreden wat betreft het in dienst nemen van actuele of vroegere overheidsmedewerkers – contact opnemen met het juridische team van Defense alvorens gesprekken aan te gaan

Neem contact op met het team voor industriële beveiliging of het juridische team van Defense voor meer informatie of met vragen of problemen.



Meer informatie

FAR/DFARS

De Truthful Cost or Pricing Data Act, vroeger bekend als de Truth in Negotiations Act (TINA)



Belangenverstremgeling

Als teamleden zijn wij ervoor verantwoordelijk om te doen wat juist is voor ons bedrijf. Alle externe activiteiten, belangen of relaties die ons vermogen beïnvloeden om eerlijke, objectieve beslissingen voor Oshkosh te nemen, kunnen belangenverstremgeling veroorzaken. Zelfs de indruk van belangenverstremgeling kan het vertrouwen aantasten. Wij vermijden handelingen (of handelingen van onze familieleden) waardoor anderen onze motieven of onze loyaliteit aan Oshkosh in twijfel zouden trekken.

Het is niet altijd eenvoudig om belangenverstremgeling te herkennen, maar er zijn bepaalde situaties waarin die zich gewoonlijk voordoet. Deze situaties kennen en vermijden is de beste manier om belangenverstremgeling te vermijden.

Soms kan belangenverstremgeling ontstaan, zelfs als we voorzichtig zijn. In die gevallen melden wij het potentiële conflict – of de schijn ervan – onmiddellijk aan onze leidinggevende en het Global Ethics & Compliance Team, zodat we het samen kunnen aanpakken, beheren of uit de weg gaan.

WAT ALS MIJN VROUW EEN FUNCTIE BIJ EEN VAN ONZE CONCURRENTEN KREEG AANGEBODEN?

MELD DE MOGELIJKE BELANGENVERSTREMGEING ONMIDDELLIJK AAN UW LEIDINGGEVENDE EN HET GLOBAL ETHICS & COMPLIANCE TEAM.

TWIJFELS?

Als we proberen te beslissen of een situatie belangenverstremgeling zou kunnen inhouden, vragen we ons af:

1.

Kan deze situatie mijn verantwoordelijkheden bij Oshkosh belemmeren?

2.

Kan dit invloed hebben op de beslissingen die ik voor Oshkosh neem?

3.

Zouden anderen (binnen of buiten Oshkosh) dit als belangenverstremgeling beschouwen?

Als het antwoord op een van de vragen "ja" of "ik weet het niet" is, is er mogelijk een potentieel conflict, dus vragen wij om advies alvorens te handelen.



BELANGENVERSTRENGELING

SITUATIES WAARIN BELANGENVERSTRENGELING ZICH GEWOONLIJK VOORDOET ...

U hebt een directe rapportagerelatie met familie of vrienden

U, een familielid of een goede persoonlijke vriend(in) heeft een financieel belang in een bedrijf dat van Oshkosh koopt of eraan verkoopt

U, een familielid of een goede persoonlijke vriend(in) is eigenaar van of werkt voor een concurrent of een bedrijf dat voor Oshkosh werkt (of wil werken)

U gebruikt activa, eigendommen of informatie van Oshkosh om een persoonlijk belang te dienen

U maakt voor uzelf gebruik van een kans die aan Oshkosh toebehoort

U dient als directielid van een bedrijf, en dit belemmert uw verplichtingen aan Oshkosh

Het is niet mogelijk om ieder potentieel geval van belangenverstremgeling op te noemen – het is altijd het beste om transparant te zijn en iedere situatie waarover u twijfels hebt aan het Global Ethics & Compliance Team te melden.



Meer informatie

Beleid voor belangenverstremgeling

Beleid voor bestrijding van omkoping en corruptie

Beleid voor geschenken en entertainment



Geschenken en entertainment

Geschenken, entertainment, gastvrijheid en gunsten kunnen belangenverstremgeling veroorzaken, als ze onze objectiviteit beïnvloeden of anderen de indruk geven dat dit het geval is – wij willen altijd situaties vermijden die de schijn wekken dat onze zakelijke beslissingen werden beïnvloed door iets wat ons werd aangeboden of wat we hebben geaccepteerd.

Daarom heeft Oshkosh regels die beschrijven wat gepast is ... en wat niet. Deze regels volgen is de beste manier om belangenverstremgeling en de schijn van ongepastheid te vermijden, maar ook om het vertrouwen van onze klanten en zakenpartners te behouden.

Wij zorgen ervoor dat alles wat wij geven of ontvangen van nominale waarde is en correct gedocumenteerd wordt. Wij melden alle ongepaste aanbiedingen. En wij houden in gedachten dat in iedere situatie een aanbod van **ongeacht welke** waarde dat wordt gedaan om klanten te winnen of een zakelijk voordeel te krijgen – ook al voldoet het aan onze beleidsregels – onjuist is (zie [Bestrijding van omkoping en corruptie](#)).

WAT ALS IK EEN ZAKENDINER IN EEN ERG DUUR RESTAURANT HAD EN EEN LEVERANCIER AANBOOD VOOR MIJN MAALTIJD TE BETALEN?

ZEG BELEEFD "NEE, DANK U." ALS U DE GRATIS MAALTIJD ZOU ACCEPTEREN, ZOU HET EROP LIJKEN OF DE LEVERANCIER UW ZAKELIJKE BESLISSINGEN BEÏNVLOEDDE EN DIT ZOU IN STRIJD ZIJN MET ONZE BELEIDSREGELS.



WAT IS "NOMINAAL"?

Het is een geschenk of een aanbod van entertainment dat niet overdadig is en niet vaak is gegeven. Bedenk dat bedrijfsgerelateerd entertainment dat niet extravagant is, acceptabel is. U kunt bijvoorbeeld een gewone honkbalwedstrijd bijwonen als een leverancier u als gast meeneemt. Als de leverancier u echter alleen tickets voor de wedstrijd geeft, is het een geschenk en waarschijnlijk niet acceptabel.

In het algemeen mogen teamleden geen geschenken van meer dan 100 USD aannemen van iemand die een zakelijke relatie met ons bedrijf heeft of wil hebben.



GESCHENKEN EN ENTERTAINMENT

ALLES WAT WIJ GEVEN MOET ...

Redelijk zijn

Een rechtmatig zakelijk doel hebben

Niet in strijd zijn met het beleid van de ontvanger

ALLES WAT WIJ ACCEPTEREN MAG ...

Nooit meer zijn dan gewone zakelijke attenties

Geen cash of een cashequivalent zijn (zoals cadeaukaarten, kaarten waarop waarde is opgeslagen of cadeaubonnen)

Niet worden gegeven tijdens een aankoop- of contractbeslissing

Werkt u met een overheidsmedewerker? Denk eraan dat dit iedereen inhoudt die in dienst is van een overheidsentiteit (brandweer, gemeente, overheidsschool etc.). De regels over wat wij mogen geven en ontvangen zijn erg streng – wij bieden niets van waarde aan overheids personeel aan tenzij wij voorafgaande goedkeuring hebben van het juridische team van Defense of het Global Ethics & Compliance Team.



Meer informatie

Beleid voor belangenverstremgeling

Beleid voor geschenken en entertainment

Beleid voor bestrijding van omkoping en corruptie



Wij volharden

[Bestrijding van omkoping en corruptie](#)

[Eerlijke concurrentie](#)

[Handel met voorkennis](#)

[Wereldwijde zaken](#)

[Politieke activiteiten en lobbyen](#)





Bestrijding van omkoping en corruptie

Als iets niet juist lijkt, is het waarschijnlijk niet juist. Omkoping kan betaling in contanten zijn. Maar het kan ook vele andere vormen aannemen. In feite is alles van waarde dat wordt aangeboden in ruil voor een oneerlijk voordeel omkoping, en in strijd met onze beleidsregels en de wet.

Wij winnen klanten op basis van de kwaliteit van onze producten en de passie van onze mensen. Wij geven nooit smeergeld, en wij staan anderen niet toe om dit voor ons te doen. Ons due diligence-proces helpt ons ervoor te zorgen dat de derden met wie wij samenwerken ook op de juiste wijze zaken doen.

"OMDAT WIJ BEKENDSTAAN ALS EEN VAN DE MEEST ETHISCHE BEDRIJVEN TER WERELD, IS HET VOOR IEDEREEN ONMIDDELIJK DUIDELIJK WAT ONS STANDPUNT IS OP HET GEBIED VAN ETHISCHE KWESTIES EN KOMEN ER MINDER PIJNLIJKE SITUATIES VOOR."

- Een teamlid in Dubai, Verenigde Arabische Emiraten

OMKOPING KAN IN DE VORM ZIJN VAN ...

Cash of cashequivalenten – zoals cadeaukaarten, cheques, leningen en aandelenopties

Een zakelijke kans of aanbod van een baan, inclusief stages

Geschenken, maaltijden, reizen of entertainment die niet voldoen aan onze [richtlijnen](#)

Een gunst

Liefdadige of politieke donaties

Voorkeursbehandeling bij een offerte of gunstige voorwaarden in een contract

The Oshkosh Way in actie

Faciliterende betalingen

Wij doen geen faciliterende betalingen. Dit zijn geringe betalingen die buiten de normale processen om worden gedaan voor het bespoedigen van routinematige overheidsbehandelingen zoals:

- Verwerking van visa
- Politie- of brandweerbescherming verkrijgen
- Douaneafhandeling
- Vergunningen krijgen

Meer informatie

Beleid voor bestrijding van omkoping en corruptie

Beleid voor geschenken en entertainment

Rode vlaggen voor corruptie



Eerlijke concurrentie

Pogingen om volledige en eerlijke concurrentie te beperken zijn niet alleen oneerlijk, ze zijn onwettig. Als wij ons ooit in een situatie bevinden waar het gesprek naar een concurrentiegevoelig onderwerp leidt, breken wij het af en maken wij duidelijk dat het gesprek ongepast is. Dan trekken wij ons terug uit de situatie en melden het incident onmiddellijk aan onze leidinggevende.

Wij hebben allen voordeel bij een bloeiende markt. Concurrentie maakt het de klanten mogelijk te profiteren van innovatieve producten, een reeks opties en concurrerende prijzen. Daarom hebben landen overal ter wereld wetten uitgevaardigd (gewoonlijk "antitrustwetten" of "mededingingswetten" genoemd) die concurrentiebeperkend gedrag verbieden, en overal waar wij werkzaam zijn, leven wij die na.

Wij handelen ook juist bij het verzamelen van concurrentie-informatie. Een van onze concurrentievoordelen is onze ethische reputatie en onze belofte om zaken te doen volgens The Oshkosh Way.



WAT ALS EEN CONCURRENT MIJ OP EEN VAKBEURS BENADERDE EN VOORSTELDE OM AF TE SPREKEN DAT WE ALLEEN OP BEPAALDE CONTRACTEN OFFERTES ZOULDEN UITBRENGEN?

LOOP ONMIDDELIJK WEG VAN DIT GESPREK EN MELD HET AAN UW LEIDINGGEVENDE.

The Oshkosh Way in actie Concurrentiebeperkend gedrag

Wij vermijden concurrentiebeperkend gedrag. Onderwerpen zoals verdelen van de markt, boycotten van specifieke leveranciers of klanten of prijsafspraken bespreken wij zelfs niet met concurrenten. Wij delen geen details over onze offertes en prijsopgaven met concurrenten en wij proberen geen details over de offertes en prijsopgaven van onze concurrenten te krijgen. En wij doen geen valse beweringen over de producten van onze concurrenten.



EERLIJKE CONCURRENTIE

5 MANIEREN WAAROP WIJ OP DE JUISTE WIJZE CONCURRENTIE-INFORMATIE VERZAMELEN

- 1.** Informatie alleen vergaren via openbare bronnen
(externe websites, jaarverslagen, marketingbrochures,
brancheonderzoeken)
- 2.** Altijd eerlijk zeggen voor wie wij werken
- 3.** Nooit iemand betalen voor niet-openbare informatie
- 4.** Geen bedrog plegen om concurrentie-informatie te krijgen
- 5.** Geen informatie over concurrenten proberen te krijgen van mensen die
vroeger voor onze concurrenten hebben gewerkt of nu voor hen werken



Meer informatie

Beleid van eerlijke concurrentie



Handel met voorkennis

Soms kunnen wij, als deel van ons werk voor Oshkosh, informatie horen of zien over ons bedrijf of bedrijven waarmee wij werken, die niet bekend is bij het publiek. Deze informatie hebben is "voorkennis", en als wij deze informatie gebruiken om aandelen of effecten te kopen, verkopen of behouden, is dit "handel met voorkennis". Handel met voorkennis is onwettig. Deze informatie aan anderen doorgeven zodat zij naar aanleiding daarvan kunnen handelen, is ook onwettig.

Wij hebben een vertrouwenspositie wat betreft het beschermen van relevante, niet-openbare informatie ("voorkennis"). Daarom is het belangrijk om te begrijpen welke soorten informatie als voorkennis worden beschouwd en nooit naar aanleiding daarvan te handelen – of anderen tips te geven. Door onze beleidsregels te volgen en alle gesloten periodes te respecteren, leven wij de wet na en beschermen wij informatie tegen onwettig gebruik of openbaarmaking.

WAT ALS IK BEPAALDE INFORMATIE OVER OSHKOSH HEB OMDAT IK EEN TEAMLID BEN?

DENK ERAAN DAT U "VOORKENNIS" HEBT EN ZORG ERVOOR DAT U NOOIT HANDELT OF ANDEREN TIPS GEEFT OP BASIS VAN DIE INFORMATIE.

VOORBEELDEN VAN VOORKENNIS OMVATTEN NOG NIET AANGEKONDIGDE INFORMATIE OVER ...

Nieuwe producten of diensten

Voorgestelde fusies of overnames

Prognoses van winst of verlies in de toekomst

Verkrijgen of vertrek van een belangrijke klant of leverancier

Wijzigingen in het uitvoerend managementteam

Aanhangige rechtszaken

WAT BETEKENEN DE WOORDEN "RELEVANT" EN "NIET-OPENBAAR"?

"Relevante" informatie betekent informatie die een belegger belangrijk zal vinden bij de beslissing om aandelen te kopen of verkopen.

"Niet-openbaar" betekent dat de informatie niet buiten ons bedrijf is vrijgegeven (bijvoorbeeld via een persbericht).

Meer informatie

Beleid voor handel met voorkennis



Wereldwijde zaken

Dat wij onze producten over de hele wereld kunnen verzenden is een voorrecht dat wij niet als vanzelfsprekend beschouwen. Om zaken in het buitenland te kunnen blijven doen, volgen wij de regels. En wij melden het als we zien dat de regels zijn overtreden, ook al is het een onbedoelde papierwerkfout.

Elk van ons is ervoor verantwoordelijk om de handelswetten, -voorschriften en -beperkingen in de landen waar wij werkzaam zijn, te begrijpen en na te leven. Wij zijn er ook verantwoordelijk voor om te zorgen dat iedereen in de toeleveringsketen dit ook doet. De eisen zijn complex en veranderen voortdurend, maar samen zorgen wij ervoor dat wij alle geldende wetten naleven en onze reputatie als een bedrijf dat op de juiste wijze zaken doet, behouden.

WAT ALS IK MERKTE DAT EEN VAN ONZE DOUANE-EXPEDITEURS TEN ONRECHTE BELASTINGVRIJE STATUS CLAIMDE VOOR ENKELE ZENDINGEN VAN ONZE PRODUCTEN?

ZORG ERVOOR DAT DIT WORDT GECORRIGEERD.



The Oshkosh Way in actie

Handelsembargo's en boycotts

Als een in de VS gevestigd bedrijf doen wij geen zaken met landen waarvoor door de Verenigde Staten uitgevaardigde of andere toepasselijke handelsembargo's of economische sancties gelden.

Wij doen ook niet mee aan boycotts die niet door de Verenigde Staten worden gesteund. Wij geven ieder verzoek om mee te werken aan een boycot (of verzoeken om informatie in verband met boycotts te geven) door aan de [Global Export Controls Shared Services Group](#).



WERELDWIJDE ZAKEN

4 DINGEN DIE WIJ KUNNEN DOEN

- 1.** Ervoor zorgen dat alles wat wij importeren of exporteren correct geclassificeerd is op basis van land van herkomst, bestemming, controlelijstnummer en eindgebruik/eindgebruiker
- 2.** Alle vereiste vergunningen verkrijgen, alle transacties nauwkeurig documenteren en alle vereiste documentatie bewaren
- 3.** Niet op de markt brengen voor, verkopen aan of samenwerken met landen, organisaties of mensen waarvoor restricties of sancties gelden
- 4.** Zakenpartners controleren – mogelijk onwettig gedrag niet negeren



Meer informatie

Beleidsregels en procedures van ITAR/EAR

FAR/DFARS

Beleid voor buitenlandse bezoekers



Politieke activiteiten en lobbyen

Oshkosh moedigt teamleden aan om een actieve rol te spelen in de gemeenschappen waar zij wonen en werken. Het is echter belangrijk dat wij onze persoonlijke politieke activiteiten gescheiden houden van ons werk bij Oshkosh. Wij werken elke dag rechtstreeks met overheden, en dat betekent dat we er nog meer naar moeten streven om ons op wettige en ethische wijze met politiek en politieke activiteiten in te laten. Als personen nemen wij in onze eigen tijd, op eigen kosten en met onze eigen middelen deel aan het politieke proces. Wij zijn ervan overtuigd dat ieder van ons het recht heeft op onze eigen politieke opvatting en de verantwoordelijkheid om het recht van anderen op hun opvatting te respecteren.

Oshkosh geeft geen politieke bijdragen en vergoedt teamleden niet voor bijdragen die zij geven. Ons bedrijf heeft wel een Political Action Committee; hierdoor kunnen teamleden politieke doelen steunen die een directe invloed op ons bedrijf, onze producten of de bedrijfstak hebben. Deelname aan het Oshkosh Corporate Employee Political Action Committee (OCEPAC) is volkomen vrijwillig en wordt nauwkeurig gereguleerd door de Federal Election Commission.

WAT ALS MIJN ZUSTER KANDIDAAT WAS VOOR EEN POLITIEKE FUNCTIE EN MIJ VROEG OM CAMPAGNEBROCHURES AAN MIJN TEAMLEDEN UIT TE DELEN?

ZEG "NEE" OMDAT PERSOONLIJKE POLITIEKE ACTIVITEITEN DUIDELIJK GESCEIDEN MOETEN BLIJVEN VAN UW FUNCTIE BIJ OSHKOSH.



ALTIJD ...

Ervoor zorgen dat onze politieke activiteiten wettig zijn en voldoen aan de beleidsregels van Oshkosh

Aangeven dat wij voor Oshkosh werken en duidelijk maken dat onze standpunten niet noodzakelijkerwijs die van het bedrijf zijn

Contact opnemen met de senior vicepresident voor overheidsrelaties alvorens met wetgevers te spreken over wetgeving die van invloed is op Oshkosh

NOOIT ...

Teamleden, verkopers of klanten onder druk zetten voor bijdragen of ondersteuning voor onze politieke activiteiten

Contact opnemen met wetgevers of overheidsmedewerkers om hun invloed aan te wenden om contracten aan Oshkosh te gunnen.

De naam Oshkosh gebruiken om een partij, kandidaat of doel te bevorderen tenzij wij hiervoor toestemming hebben

Meer informatie

Beleid voor lobbyen



Wij zijn samen beter

[Vertrouwelijke informatie](#)

[Fysieke en elektronische activa](#)

[Nauwkeurige documentatie](#)

[Verantwoordelijke communicatie](#)

[Duurzaamheid en het milieu](#)





Vertrouwelijke informatie

Onze passie voor innovatie helpt de wereld vooruit. Om producten te kunnen blijven ontwerpen en bouwen die de huidige grenzen verleggen, beschermen wij onze vertrouwelijke informatie en de vertrouwelijke informatie die ons door onze partners en klanten is toevertrouwd.

Wij zorgen ervoor dat we weten welk soort informatie wordt beschouwd als vertrouwelijk, dat we deze correct classificeren en markeren, en alleen delen met de mensen die gemachtigd zijn om ze te zien en voor hun werk moeten weten. Als we niet zeker weten hoe wij informatie moeten classificeren, vragen we dit aan de eigenaar van de gegevens.

Wij beschermen onze bedrijfseigen informatie tegen onbevoegd gebruik en onbevoegde verspreiding, wijziging of verwijdering. Wij eisen dat alle derden een geheimhoudingsovereenkomst tekenen voordat wij informatie met hen delen, en wij delen alleen wat nodig is om onze doelstellingen te bereiken. Wij letten ook goed op **waar** wij informatie delen, want gesprekken over vertrouwelijke informatie in openbare gelegenheden (zoals restaurants, luchthavens en liften) kunnen door anderen buiten Oshkosh worden gehoord. Dit kan ons concurrentievoordeel schaden en nadelig zijn voor onze reputatie als industrieleider.

WAT ALS EEN VRIENDIN DIE EEN NIEUW BEDRIJF BEGON, VROEG OM EEN LIJST VAN KLANTEN VAN OSHKOSH DIE GEÏNTERESSEERD ZOUDE KUNNEN ZIJN IN HAAR DIENSTEN?

LAAT HAAR WETEN DAT U HAAR DIE INFORMATIE NIET KUNT GEVEN OMDAT DIE EIGENDOM VAN OSHKOSH IS.



WAT IS "INTELLECTUELE EIGENDOM"?

Het is de verzameling creatieve gedachten, ideeën en processen achter onze producten. Dit omvat octrooien, technische gegevens, auteursrechten, handelsmerken en handelsgeheimen. Wij zijn verplicht om onze intellectuele eigendommen te beschermen en de intellectuele eigendommen van anderen te respecteren. Wij zorgen altijd voor de nodige toestemmingen en licentieovereenkomsten, en gebruiken handelsmerken, auteursrechten, logo's en ontwerpen op de juiste wijze.



VERTROUWELIJKE INFORMATIE

VOORBEELDEN VAN VERTROUWELIJKE INFORMATIE OMVATTEN ...

Marketingplannen, klantenlijsten en lijsten van leveranciers	Onderzoeks- en ontwikkelingsplannen	Producttekeningen, ontwerpen en processen
Aanbestedingsgegevens	Prijsstrategieën	Ongepubliceerde financiële informatie



Meer informatie

Beleid voor de classificatie en het hanteren van vertrouwelijke informatie

Richtlijnen voor de classificatie van gegevens



Fysieke en elektronische activa

Oshkosh verschaft fysieke activa (zoals meubilair, uitrusting en kantoorbenodigdheden), evenals elektronische activa (zoals apparatuur, software en internettoegang) om ons te helpen ons werk te doen. Het is onze plicht om deze hulpbronnen goed te beheren, ze op de juiste manier te gebruiken en ze tegen beschadiging en verlies te beschermen.

Wij gebruiken bedrijfsmiddelen voor zaken van het bedrijf. Het is toegestaan bedrijfsmiddelen af en toe om persoonlijke redenen te gebruiken, maar wij begrijpen dat dit alleen maar af en toe mag gebeuren en nooit ten koste van uw verantwoordelijkheden bij Oshkosh. Wij beschermen onze bedrijfsmiddelen en passen zowel goede cyberbeveiligings- als goede fysieke beveiligingspraktijken toe, zodat alle teamleden in elke locatie hebben wat zij nodig hebben om hun beste werk te doen.

WAT ALS IK HOORDE OVER GRATIS SOFTWARE DIE MIJN TEAM ZOU KUNNEN HELPEN PROJECTEN TE BEHEREN?

VOLG ALLE JUISTE PROCESSEN VOOR TECHNOLOGISCHE VERZOEKEN EN GOEDKEURING OM ER ZEKER VAN TE ZIJN DAT GEEN ENKEL APPARAAT OF SYSTEEM VAN OSHKOSH HIERDOOR IN GEVAAR WORDT GEBRACHT.



The Oshkosh Way in actie

Onze verantwoordelijkheden voor informatiebeveiliging

Wij reageren snel om nieuwe vereiste beveiligingscontroles toe te passen. Bij alles wat wij doen zijn het altijd de gevolgen voor de beveiliging waar wij aan denken en op letten.



FYSIEKE EN ELEKTRONISCHE ACTIVA

GOEDE CYBERBEVEILIGING BETEKENT ...

ALTIJD ...

Sterke wachtwoorden maken en ze correct bewaren

Een browser, e-mail, sms of telefoon gebruiken om er zeker van te zijn dat bijlagen verwacht zijn en dat wij met de bedoelde partij communiceren

Met goedgekeurde apparaten naar onze netwerken, inclusief opslag, gaan

Uitsluitend goedgekeurde software en toepassingen gebruiken

Verkeerd gebruik of misbruik van onze systemen melden

NOOIT ...

Wachtwoorden of andere toegangscontroles met iemand delen of werkwachtwoorden buiten het bedrijf gebruiken

Op verdachte bestanden of links klikken die een risico voor onze systemen kunnen vormen

Verdachte activiteiten negeren of verwijderen

Technologische activa uitlenen, lenen, verkopen of weggeven tenzij wij hiervoor toestemming hebben

Uitstellen verloren of beschadigde activa te melden



Meer informatie

Beleid voor aanvaardbaar gebruik



Nauwkeurige documentatie

Wij hebben een reputatie opgebouwd voor eerlijke, transparante en integere bedrijfsvoering. Wij handhaven die reputatie door onze interne controles te volgen, nauwkeurige documentatie bij te houden, ondersteunende documentatie te verschaffen en wanneer nodig goedkeuring te krijgen, en iets te zeggen als wij vermoeden dat er een fout is gemaakt. Het is beter om proactief te zijn en onze vergissingen te corrigeren dan om niets te zeggen wanneer wij weten dat er iets mis is.

Iedereen is verantwoordelijk voor nauwkeurige administratie. Dit geldt voor het invullen van een tijdkaart, het indienen van een onkostenrekening, het genereren van een voorstel, het opstellen van een financiële prognose of het produceren van andere "documentatie".

Nauwkeurige administratie betekent ook naleving van onze beleidsregels in verband met het bewaren, beschermen, opslaan en verwijderen van gegevens: wij volgen onze bewaarschema's en wij verwijderen nooit informatie die nodig zou kunnen zijn voor een gerechtelijke procedure.

"THE OSHKOSH WAY GEEFT MIJ EEN DUIDELIJKER INZICHT EN HELPT MIJ BIJ DE BEPALING OF DE OPGEGEVEN UITGAVEN REDELIJK ZIJN OF NIET. IK HEB ER VEEL AAN."

- Een teamlid in Tianjin, China

ALTIJD ...

Ervoor zorgen dat onze documentatie een nauwkeurige en eerlijke weergave is van alle transacties

Kosten aan de juiste rekeningcode en de juiste tijdsperiode toewijzen

Opletten op verdachte activiteiten, zoals grote contante stortingen of ongebruikelijke geldoverboekingen tussen het ene land en het andere, en deze melden

NOOIT ...

Niet-geregistreerde "zwarte" rekeningen (buiten de boeken om) opzetten

Documentatie in verband met ons bedrijf vervalsen of verkeerd voorstellen

Onze bevoegdheid te buiten gaan – wij ondertekenen geen documenten en machtigen geen betalingen tenzij wij hiervoor zijn aangewezen

The Oshkosh Way in actie

Nauwkeurigheid in al onze financiële verslaggeving

De integriteit van onze administratie is van kritiek belang voor ons toekomstig succes en om het vertrouwen van onze klanten, zakenpartners en beleggers te kunnen behouden.

Wij zetten ons in voor financiële integriteit. Wij zorgen ervoor dat alle rapporten volledig, eerlijk, nauwkeurig, tijdig en begrijpelijk zijn. En wij voldoen aan en werken mee met audits, onderzoeken en verzoeken om informatie van de overheid door waarheidsgetrouwe, nauwkeurige en volledige informatie te verschaffen.

Meer informatie

Beleid voor documentatiebeheer

Beleid voor boekhoudkundige afstemming

CAPP handleiding



Verantwoordelijke communicatie

Ieder woord over ons bedrijf – gesproken, geschreven of via cyberspace – heeft een impact op onze reputatie en ons merk. Wij zorgen ervoor dat de boodschappen die wij zenden duidelijk, nauwkeurig en consequent zijn. Wij sturen vragen en verzoeken om informatie door naar mensen die door Oshkosh geautoriseerd zijn om uit naam van het bedrijf te spreken.

Tenzij u bent aangewezen als woordvoerder, sturen wij verzoeken om informatie – van het publiek, regelgevende instanties en anderen – door naar de juiste hulpbron. Soms (om Oshkosh te beschermen) kan het voor ons verleidelijk zijn om behulpzaam te zijn, inzicht te verschaffen of te vertellen hoe het werkelijk zit, maar wij moeten altijd op de communicatie-experts vertrouwen. Zij zullen ervoor zorgen dat wij met één stem spreken.

WAT ALS IEMAND VAN DE MEDIA CONTACT MET MIJ OPNAM MET EEN VRAAG OVER OSHKOSH?

VRAAG HUN CONTACT OP TE NEMEN MET ONS GLOBAL BRANDING & COMMUNICATIONS TEAM.

VOOR

Verzoeken om informatie van de media

Verzoeken om informatie van analisten of beleggers

Uitnodigingen om een toespraak of presentatie te houden uit naam van Oshkosh

CONTACT OPNEMEN MET

[Global Branding & Communications Team](#)

[Beleggersrelaties](#)

[Global Branding & Communications Team](#)

The Oshkosh Way in actie

Verantwoordelijk gebruik van sociale media

Onze toewijding aan verantwoordelijke communicatie geldt ook voor onze activiteiten op sociale media. Wij zorgen ervoor dat alle persoonlijke opvattingen die wij online uiten geïdentificeerd zijn als onze eigen mening en dat wij niets posten dat intimiderend of discriminerend is of dat de vertrouwelijke informatie van Oshkosh of onze zakenpartners schendt.

Meer informatie

[Beleid voor sociale media](#)



Duurzaamheid en het milieu

Wij geloven dat duurzaamheid verder gaat dan onze verantwoordelijkheid voor het milieu. Het is een denkwijze, een manier om onze planeet en onze impact erop te zien – als bedrijf en ook als persoon – bij elke handeling die wij uitvoeren. Wij bevorderen milieuverantwoordelijkheid en -beheer. Wij innoveren doordacht om producten te leveren die de mensen die erop vertrouwen en hun gemeenschappen veiliger en gezonder te houden.

Wij leven alle milieuwetten, -beleidsregels en -procedures na die op ons van toepassing zijn en hebben een Environmental Compliance Assessment Program (eCAP) in onze vestigingen ingesteld. En wij zien in dat duurzaamheid een gedeelde verantwoordelijkheid is.

WAT ALS IK IDEEËN HAD OVER BETERE BESPARING VAN
HULPBRONNEN IN MIJN VESTIGING?

NEEM CONTACT OP MET IEMAND VAN HET MILEUTEAM.

5 DINGEN DIE WIJ KUNNEN DOEN

- 1. Persoonlijk verantwoordelijkheid nemen om te helpen afval en uitstoot te verminderen**
- 2. Naar kansen zoeken om energie te besparen in onze vestigingen, processen en voertuigen**
- 3. Alle afvalproducten veilig afvoeren, en indien mogelijk opnieuw gebruiken en recyclen**
- 4. Onze ideeën delen – De Oshkosh Excellence Awards (OEA) bieden een kans om niet alleen te innoveren maar ook een duurzamere wereld te bouwen**
- 5. Alle milieu-incidenten – of de mogelijkheid daarvan – melden aan het mileuteam**

Meer informatie

Beleid voor milieubescherming

Beleid voor energiebeheer

Duurzaamheidsrapport van de onderneming

Gedragscode voor leveranciers



Naleven van onze waarden – afsluitende woorden van het Global Ethics & Compliance Team

Onze inzet om het juiste te doen is gebaseerd op onze doelstelling, een verschil in het leven van de mensen maken. Door ernaar te streven om The Oshkosh Way toe te passen en elke dag onze kernwaarden te demonstreren, maken wij een positieve impact op het leven van onze teamleden, klanten, aandeelhouders, zakenpartners en gemeenschappen.

Het Global Ethics & Compliance Team is altijd bereid om te helpen met alle vragen die u hebt met betrekking tot de Code en hoe u die op uw dagelijks werk kunt toepassen. Lees en raadpleeg de Code vaak, en beschouw hem als een waardevolle leidraad wanneer u zakelijke beslissingen neemt. Blijf altijd trouw aan onze waarden naarmate wij blijven groeien en ons ontwikkelen, en denk eraan dat elke beslissing die u neemt effect heeft op wie wij zijn en hoe wij verdergaan.

Dank u voor uw inzet voor Oshkosh en onze ethiek- en gedragscode.

"WANNEER IK TWIJFEL, GA IK WEER NAAR ETHIEK EN GEBRUIK IK DIE ALS MIJN INNERLIJK KOMPAS. DAT BRENGT ME OP DE GOEDE WEG."

- Een teamlid in Hoofddorp, Nederland



Nuttige bronnen

CONTACT OPNEMEN MET

CONTACT INFORMATIE

De hulplijn voor ethiek

[Hulplijn voor ethiek](#)

Veiligheidsteam van het bedrijf

jhavlik@oshkoshcorp.com

Cyberbeveiliging

cybersecurity@oshkoshcorp.com

Milieuteam

environmental@oshkoshcorp.com

Wereldwijd branding- en communicatieteam

marketing@oshkoshcorp.com

Wereldwijd team voor ethiek en naleving

complyspace@oshkoshcorp.com

Global Export Controls Shared Services Group

dmartell@oshkoshcorp.com

Personeelszaken

Mijn Oshkosh

Industrieel beveiligingsteam

ODIS@defense.oshkoshcorp.com

Beleggersrelaties

investors@oshkoshcorp.com

Privacyfunctionaris

jaarreaza@defense.oshkoshcorp.com

Senior vicepresident voor overheidsrelaties

thawkins@oshkoshcorp.com



Een portfolio van vooraanstaande merken. Eén verenigd bedrijf.

